

Cao Werken voor waterschappen

Transponeringstabel Cao onderhandelingsakkoord 2021

oud	Nieuw	TOELICHTING
1.9 Definities feestdagen: nieuwjaarsdag, tweede paasdag, Hemelvaartsdag, tweede pinksterdag, de beide kerstdagen en de dag waarop de verjaardag van de koning wordt gevierd.	feestdagen: nieuwjaarsdag, tweede paasdag, de dag waarop de verjaardag van de koning wordt gevierd, 5 mei (in lustrumjaren), Hemelvaartsdag, tweede pinksterdag, de beide kerstdagen.	Chronologisch toegevoegd: 5 mei in lustrumjaren als feestdag.
1.9 Definities	Waarde IKB verlofuur: de waarde van een IKB verlofuur bij koop, opname of verkoop is gelijk aan 1/156ste deel van het salaris + toelagen + IKB.	Ingangsdatum van deze toevoeging is 1 januari 2022. De waarde van met IKB gekocht verlof voor 1 januari 2022 wijzigt niet.
3.1.11 Vaststelling salarisniveau 2. Wanneer de werknemer een nieuwe functie gaat vervullen met een salarisschaal met een hoger maximumsalaris, dan wordt zijn salaris opnieuw bepaald in de nieuwe salarisschaal. Het nieuwe salaris is in de regel 2,5% hoger dan het salaris waarop de werknemer in de oude salarisschaal recht had, tenzij werkgever en werknemer anders overeenkomen.	2. Wanneer de werknemer een nieuwe functie gaat vervullen met een salarisschaal met een hoger maximumsalaris, dan komen werkgever en werknemer een nieuw salaris overeen in de nieuwe salarisschaal. 3. Het nieuwe salaris is minimaal 2,5% hoger dan het salaris waarop de werknemer in de oude salarisschaal recht had. 4. Werkgever en werknemer kunnen een hoger percentage afspreken.	Lid 2 is gesplitst in leden 2 en 3. In lid 2 is de tekst gewijzigd. In lid 3 is "in de regel" vervangen door "minimaal". Lid 4 is nieuw.
3.1.13 Verhoging van het salaris 1. Als de werknemer goed functioneert, verhoogt de werkgever het salaris van de werknemer die het maximumsalaris van zijn salarisschaal nog niet heeft bereikt, structureel met 2,5% van het maximumsalaris van zijn schaal.	1. Als de werknemer goed functioneert, verhoogt de werkgever het salaris van de werknemer die het maximumsalaris van zijn salarisschaal nog niet heeft bereikt, structureel met 2,5% van het maximumsalaris van zijn schaal op 31 december van het lopende jaar.	In lid 2 is toegevoegd "op 31 december van het lopende jaar".

Cao Werken voor waterschappen

Transponeringstabel Cao onderhandelingsakkoord 2021

OUD	NIEUW	TOELICHTING
<p>3.2.1 Opbouw van het IKB</p> <p>1. Het IKB wordt per kalendermaand als volgt opgebouwd:</p> <p>a. met 8% van het voor de werknemer in die maand geldende salaris en toelagen op basis van paragraaf 3.3 en compensatie werk met bijzondere eisen (artikel 3.4.13). Dit bedrag kan niet lager zijn dan de wettelijke minimum vakantietoelage.</p> <p>b. met 12% van het voor de werknemer in die maand geldende salaris.</p>	<p>1. Het IKB wordt per kalendermaand als volgt opgebouwd:</p> <p>a. met 8% van het voor de werknemer in die maand geldende salaris en toelagen op basis van paragraaf 3.3, compensatie werk met bijzondere eisen (artikel 3.4.13) en de extra <u>structurele</u> beloning (artikel 3.1.14). Dit bedrag kan niet lager zijn dan de wettelijke minimum vakantietoelage.</p> <p>b. met 12,5% van het voor de werknemer in die maand geldende salaris.</p>	<p>Aan lid 1, letter a, is toegevoegd: en de extra structurele beloning cf cao artikel 3.1.14</p> <p>In lid 2 is per 1 januari 2021 12% gewijzigd in 12,5%. Per 1 juli 2021 wordt 12,5% gewijzigd in 13%.</p>
<p>3.2.2 Doelen</p> <p>2. Eventuele aanpassingen van het salaris met terugwerkende kracht leiden niet tot een herberekening van eerder gekochte vakantie.</p> <p>3. Op de vakantie die de werknemer uit zijn IKB koopt, geldt artikel 4.3.2.</p>	<p>2. Bij het inzetten van opgebouwd IKB voor vakantie geldt vanaf 1 januari 2022 dat de waarde bij koop, opname en verkoop hetzelfde is.</p> <p>3. Eventuele aanpassingen van het salaris met terugwerkende kracht leiden niet tot een herberekening van eerder gekochte vakantie.</p> <p>4. Op de vakantie die de werknemer uit zijn IKB koopt geldt artikel 4.3.2.</p>	<p>Nieuw lid 2; lid 2 wordt lid 3 en lid 3 wordt lid 4.</p>
<p>Artikel 3.3.1 Toelage wachtdienst</p> <p>2. De toelage wachtdienst per uur is:</p> <ul style="list-style-type: none"> - op maandag t/m vrijdag 7,5% van het maximumsalaris per uur van salarisschaal 6 en - op zaterdag, zondag en feestdagen 15% van het maximumsalaris per uur van salarisschaal 6. 	<p>2. De toelage wachtdienst per uur is:</p> <ul style="list-style-type: none"> - op maandag t/m vrijdag 7,5% van het maximumsalaris per uur van salarisschaal 9 en - op zaterdag, zondag en feestdagen 15% van het maximumsalaris per uur van salarisschaal 9. 	<p>In lid 2 is schaal 6 gewijzigd in schaal 9.</p> <p>Deze wijziging is ook van toepassing op overgangsregeling "Wachtdienst".</p>

Cao Werken voor waterschappen

Transponeringstabel Cao onderhandelingsakkoord 2021

oud	Nieuw	TOELICHTING
<p>Artikel 3.4.9 Vergoeding voor de kosten van een arbeidsongeschiktheidsverzekering De werknemer ontvangt maandelijks als vergoeding voor de kosten van een arbeidsongeschiktheidsverzekering 0,3% van zijn salaris.</p>	<p>1. De werknemer ontvangt maandelijks als vergoeding voor de kosten van een arbeidsongeschiktheidsverzekering 0,3% van zijn salaris. 2. Lid 1 is niet van toepassing indien de werkgever in overleg met de medezeggenschap een lokale regeling treft die voorziet in de verzekering van arbeidsongeschiktheid van de werknemer die minstens gelijkwaardig is aan het bepaalde in het vorige lid.</p>	<p>Lid 2 is toegevoegd. Dit biedt de werkgever de mogelijkheid om een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering voor alle medewerkers af te sluiten (die mogelijk uitgebreider is dan de standaard arbeidsongeschiktheidsverzekeringen). Dan hoeven de medewerkers de kosten voor een arbeidsongeschiktheidsverzekering niet te maken. Dit moet wel in overleg met de medezeggenschap.</p>
<p>Artikel 3.4.6 Vergoeding verblijfkosten dienstreizen 1. De werknemer die als gevolg van een dienstreis buiten zijn werkgebied niet kan lunchen op zijn standplaats of op een andere vestiging krijgt de gemaakte kosten vergoed.</p>	<p>1. De werknemer die als gevolg van een dienstreis niet kan lunchen op zijn standplaats of op een andere vestiging krijgt de gemaakte kosten vergoed.</p>	<p>Buiten zijn werkgebied komen te vervallen.</p>
<p>3.4 Recht op vergoedingen en verstrekkingen Bij vergoedingen en verstrekkingen is het uitgangspunt dat de werknemer een tegemoetkoming ontvangt in de daadwerkelijke kosten, die hij gerelateerd aan het werk maakt. Hierbij worden de fiscale mogelijkheden voor netto vergoedingen zoveel mogelijk benut.</p>	<p>Bij elke vorm van betaling is het uitgangspunt dat de fiscale regels worden nageleefd en de mogelijkheden voor netto betalingen zoveel mogelijk worden benut.</p>	<p>Gebruik maken van de fiscale mogelijkheden strekt verder dan alleen vergoedingen en verstrekkingen.</p>
<p>8.2 Kaders voor Lokaal Overleg 5. De werkgever en de vakbonden in het Lokaal Overleg kunnen zich bij een geschil wenden tot de Landelijke Advies- en Arbitragecommissie (LAAC) voor advies of arbitrage.</p>	<p>5. De werkgever en de vakbonden in het Lokaal Overleg kunnen zich bij een geschil wenden tot de Advies- en Arbitragecommissie Decentrale Overheden (AAC-DO)</p>	<p>LAAC gewijzigd in AAC-DO.</p>
<p>8.3 Kaders voor de Arbeidsvoorwaardencommissie 4. In het reglement wordt ook vastgelegd of de LAAC of de Bedrijfscommissie voor de Overheid bij geschillen bevoegd is tot advies dan wel arbitrage.</p>	<p>4. In het reglement wordt ook vastgelegd dat de Bedrijfscommissie voor de Overheid bij geschillen bevoegd is tot advies dan wel arbitrage.</p>	<p>LAAC vervallen.</p>

Cao Werken voor waterschappen

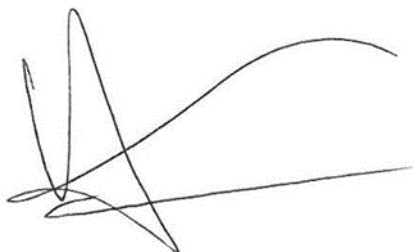
Transponeringstabel Cao onderhandelingsakkoord 2021

Namens werkgevers



E. de Ridder
Vereniging werken voor waterschappen

Namens vakbonden



Y.I. Bovenkerk
FNV



P.J.H. Fey
CNV Connectief