|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  | Personeelshandboek Arbeidsvoorwaarden  |

Registratienummer

19.1269720

Datum

1 oktober 2019

**I Inleiding, wettelijk kader en beleidskader personeelsbeleid**

Het Personeelshandboek Arbeidsvoorwaarden HHNK bevat alle arbeidsvoorwaardelijke besluiten en regelingen van Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier (HHNK) die aanvullend of uitvoerend werken ten opzichte van hogere regelgeving, zoals de cao van de waterschappen, het Burgerlijk Wetboek, de Arbeidstijdenwet, het Arbeidstijdenbesluit en de Arbowet. Alle lokale regelingen die rechten en plichten van of met betrekking tot medewerkers bevatten zijn erin opgenomen.

Het Personeelshandboek geldt voor alle medewerkers die in dienst zijn van HHNK[[1]](#footnote-1). Voor stagiaires geldt dat deze regelingen voor zoveel mogelijk en redelijk van overeenkomstige toepassing zijn.

Wettelijk kader

Wetten als het Burgerlijk Wetboek, de Arbeidstijdenwet, het Arbeidstijdenbesluit en de Arbowet bepalen de rechten en plichten van alle werknemers en werkgevers in Nederland. Vakbonden en werkgevers bepalen met elkaar de collectieve afspraken binnen een bepaalde branche; binnen de waterschapssector geldt per 1 januari 2020 een cao[[2]](#footnote-2). De werkgever kan of moet soms lokale regelingen of besluiten treffen ter uitvoering of uitwerking van deze hogere regelgeving. Deze lokale HHNK regelingen en afspraken komen tot stand in overleg met de ondernemingsraad; ze gelden naast de cao en hogere regelgeving en mogen er niet mee in strijd zijn. Ze zijn allemaal opgenomen in dit Personeelshandboek.

Door wijzigingen in hogere regelgeving of cao en/of door nieuwe inzichten of beleid is het nodig het Personeelshandboek regelmatig te herzien. Ook dit gebeurt in overleg met de ondernemingsraad. Dit Personeelshandboek bevat alleen aanvullende regelingen. Voor wettelijke regelingen die voor alle werknemers in Nederland gelden, zie [www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/themas/werk](http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/themas/werk). Voor de waterschaps-cao, zie [www.vwvw.nl](http://www.vwvw.nl).

Beleidskader personeelsbeleid

Wederzijdse basisrechten en -plichten zijn vanzelfsprekend nodig om de onderlinge relatie tussen werkgever en weknemer te regelen. Het is belangrijk daarbij maatwerk te kunnen toepassen, om recht te kunnen doen aan bijzondere situaties en belangen. De wederzijdse basisrechten en ‑plichten, plus de mogelijkheden voor maatwerk, zijn ingebouwd in de meeste (hogere) wetten en regelingen én de regelingen in het Personeelshandboek. Ze bieden een basis voor evenwichtige, gelijkwaardige en flexibele afspraken en onderhandelingen, waarin zowel de belangen van de medewerker als van de organisatie worden meegewogen.

HHNK wil tevens recht doen aan de verantwoordelijkheden van zowel werkgever en werknemer. Naast gemeenschappelijke belangen zoals bijvoorbeeld duurzame inzetbaarheid en een goede werkrelatie hebben beide partijen soms ook specifieke, eigen belangen. Voor de werkgever bijvoorbeeld de benodigde arbeid en financiële verantwoording; voor de werknemer onder meer werkplezier, beloning, en werk-privébalans.

Uitgangspunt is dat de gebruikelijke toepassing van de regelingen en eventuele maatwerkafspraken gegrond zijn op een duidelijke en deugdelijke motivering. Ze moeten leiden tot besluiten en afspraken die de toets der 'redelijkheid en billijkheid', liefst glansrijk, kunnen doorstaan.

**Regelingen, protocollen en procedures**

**II Integriteit en omgangsvormen**

In deze paragraaf zijn de HHNK-regelingen opgenomen die samenhangen met integriteit en daarmee samenhangend zorgvuldig overheidshandelen door en betreffende medewerkers. De regelingen vloeien voort uit de Ambtenarenwet, algemene maatschappelijke beginselen en het HHNK-beleid ter zake en zijn zo veel mogelijk afgeleid van door de overheid ontwikkelde standaarden.

* Gedragscode Integriteit [19.1278658](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=19.1278658&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564037360476_0.22895360843813028)
* Gedragscode online- en telecommunicatie [19.0735300](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=19.0735300&nativeopen=0&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564037717897_0.2508914515748381)
* Privacystatement Personeel & Organisatie [19.0338076](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=19.0338076&nativeopen=0&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564038885228_0.4413017888335295)
* Procedure melding, registratie en openbaarmaking nevenwerkzaamheden en financiële belangen [19.1018758](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=19.1018758&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564406690309_0.10921474350434257)
* Protocol eed of belofte [19.1395696](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=19.1395696&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564406582809_0.8664492667363506)
* Protocol melden vermoeden (dreigende) misstand, integriteitsschending of onregelmatigheid [19.1035427](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=19.1035427&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564406647345_0.9654960544877823)
* Regeling Klachtenprocedure ongewenst gedrag [19.1036495](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=19.1036495&nativeopen=0&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564038653124_0.6782798453824466)
* Toelichting Vertrouwenspersonen [19.1279335](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=19.1279335&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564409594598_0.4917110726286785)

**III Arbeidsrelatie en duurzame inzetbaarheid**

In deze paragraaf zijn de HHNK-regelingen opgenomen die een goede arbeidsrelatie tussen werkgever en werknemer alsmede duurzame inzetbaarheid van medewerkers moeten bevorderen en borgen.

* Regeling Personeelsgesprekken [19.0235962](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=19.0235962&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564563662280_0.3050489023486085)
* Regeling Persoonlijk budget[18.0306802](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=18.0306802&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564563712403_0.349563388312136)
* Tijd- en plaats-onafhankelijk werken [18.0331947](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=18.0331947&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564566103858_0.40281756061215784)
* Verzuimprotocol[19.0242320](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=19.0242320&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564566147688_0.13725158939894022)

**IV Arbeidsvoorwaarden en onkostenvergoedingen**

In deze paragraaf staan HHNK-regelingen die het karakter hebben van secundaire financiële arbeidsvoorwaarden, fiscale gevolgen (kunnen) hebben, en die werktijden in het algemeen betreffen.

* Bezwarende werkomstandigheden
* Dienstautobeleid
* Kadernotitie dienstauto's en vervoersfaciliteiten [18.0260892](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=18.0260892&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564566226410_0.6193262212419892)
* Uitvoeringsregeling dienstauto's en vervoersfaciliteiten [18.0261038](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=18.0261038&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564566258111_0.16615933447025982)
* Gebruiksvoorschriften en gebruikersverklaringen dienstauto's [18.0282908](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=18.0282908&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564566346505_0.5307604322860615)
* Wagenparkbeheer en controle gebruik dienstauto's [18.0261091](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=18.0261091&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564566391098_0.07955566024476618)
* Fietsregeling [19.1270551](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=19.1270551&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564566423102_0.4250256905673604)
* PC Regeling[18.0242309](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=18.0242309&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564566471066_0.13644666679318584)
* Regeling Beroepskosten [18.0242301](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=18.0242301&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564566195274_0.116044919174906http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService=ws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=18.0242301&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564566195274_0.116044919174906)
* Regeling Wachtdiensten
* Regeling Werktijdenbesluiten [18.0255005](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=18.0255005&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564650014080_0.13151382647084991)
* Reiskostenregeling (In voorbereiding gelet op gewijzigde cao-afspraken)

**V Arbo-voorzieningen en Veiligheid**

In deze paragraaf staan HHNK-regelingen die samenhangen Arbo-voorzieningen en Veiligheid.

* Regeling Bedrijfskleding [18.0255044](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=18.0255044&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564566585439_0.8968157848089258)
* Regeling Beeldschermbril [18.0267435](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=18.0267435&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564566646636_0.9404706116906207)
* Regeling Stoelmassage [18.0267554](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=18.0267554&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564566760204_0.7014508613535808)
* Veiligheidsprotocol agressie & geweld [19.1051663](http://archief.hhnk.nl/scripts/wsisa.dll/WService%3Dws_corsa/post/showscan.r?object_type=S&object_id=19.1051663&rnd=iyafckcnihVjgfjj1564566794314_0.3864685749408601)
1. Het Personeelshandboek geldt niet voor medewerkers die niet in dienst zijn van HHNK:

	* schouwmeesters, die zijn benoemd tot onbezoldigd ambtenaar. Zij zijn gedurende een beperkt aantal dagen per jaar voor het hoogheemraadschap actief en zijn niet werkzaam op basis van een aanstelling of arbeidsovereenkomst.
	* medewerkers die wel voor HHNK werken maar dat niet op basis van een aanstelling of arbeidscontract met het hoogheemraadschap doen, bijvoorbeeld ingehuurde krachten, vrijwilligers of sluis- en brugwachters met een overeenkomst van opdracht. [↑](#footnote-ref-1)
2. Als er per 1 januari 2020, de datum van de inwerkintreding van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren, nog geen cao is afgesloten, behouden de huidige regelingen hun werking als waren zij een cao (Artikel I.17 Ambtenarenwet 2017). [↑](#footnote-ref-2)