

Onderhandelingsakkoord 2022

Op 22 juni is afgesproken dat:

- Een aantal zaken in de cao-tekst op te nemen in plaats van in de preambule: de situaties van een project en/of traineeprogramma.
- De preambule positief te formuleren: “de sector staat voor werkzekerheid. Onnodige flexibilisering past hier niet bij.”
- Het woord ‘direct’ uit de zin te halen bij het eerste liggende streepje uit het Nieuwe tekstvoorstel.
- De teksten hierover die in Papendal zijn geaccordeerd, zoveel mogelijk opnemen, dus incl. de communicatie met de medewerker, en met de medezeggenschap over uitzonderingsgevallen.
- Om in de communicatie rond de cao mee te nemen dat er in de geest van deze cao gehandeld moet worden. Dit geldt dus ook voor situaties die al voor 1 januari 2022 zijn ontstaan.

Onderstaande tekst is besproken en overeengekomen in het Technisch Beraad op 10/8/2022.

Preambule hoofdstuk 2

2. Dienstverband

De sector staat voor werkzekerheid. Onnodige flexibilisering past hier niet bij. Daarom willen sociale partners (tijdelijke) inhuur van werknemers, waaronder uitzenden (inlenen), payroll en tijdelijke dienstverbanden, beperken. Het uitgangspunt daarbij is dat bij vast werk, een vast contract hoort.

Dit hoofdstuk gaat over het dienstverband. Het gaat over:

- de voorwaarden die voor de functie gelden;
- de werkzaamheden die opgedragen kunnen worden;
- de arbeidsovereenkomst en hoe die eruit ziet (hiervan is een voorbeeld opgenomen in bijlage 3).

Tijdens het dienstverband zijn de bepalingen uit de Ambtenarenwet 2017, onder meer ten aanzien van integriteit, van toepassing op de degene in dienst van een waterschap. Voor meer en minder werk is de Wet flexibel werken van toepassing.

Artikel 2.1 Aangaan arbeidsovereenkomst

1. De werkgever en de werknemer gaan een arbeidsovereenkomst aan voor onbepaalde of bepaalde tijd.
2. Indien een (of meerdere) arbeidsovereenkomst(en) voor bepaalde tijd langer duurt (duren) dan 2 jaar, wordt de laatst aangegane arbeidsovereenkomst in overleg tussen werkgever en werknemer omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met inachtneming van lid 3 en lid 4.
3. Voor tijdelijke projecten die langer duren dan 2 jaar is het mogelijk een arbeidsovereenkomst aan te gaan voor de duur van het project tot maximaal 4 jaar. Deze maximale duur geldt ook voor een overeenkomst van opdracht.
4. Gemotiveerde uitzonderingen blijven mogelijk in afstemming met de ondernemingsraad.
5. Tijdens de duur van de arbeidsovereenkomst(en) moet de werkgever tijdig met de werknemer communiceren over de status van het dienstverband.

Artikel 2.2 Voorwaarden arbeidsovereenkomst

1. De functie is alleen beschikbaar voor degene die de werkzaamheden ook echt kan uitvoeren. De werkgever onderzoekt of degene beschikt over de kwaliteiten die nodig zijn voor de uitoefening van de functie.

2. De werkgever kan de werknemer om een verklaring omtrent gedrag (VOG) als bedoeld in de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens vragen voordat een arbeidsovereenkomst wordt aangegaan.
3. De vreemdeling volgens de Vreemdelingenwet 2000 kan alleen een arbeidsovereenkomst aangaan als hij een tewerkstellingsvergunning heeft. Als artikel 3 van de Wet arbeid vreemdelingen (WAV) voor hem geldt, dan hoeft hij geen tewerkstellingsvergunning te hebben.

Artikel 2.3 Inhuur

1. Bij gelijke arbeid binnen de sector geldt voor uitzenden (inlenen) en payroll de inlenersbeloning.
2. Voor payroll geldt dat het altijd een vooraf vastgestelde periode betreft en van die vorm van inhuur wordt alleen gebruik gemaakt in afstemming met de medezeggenschap.
3. Voor uitzenden (inlenen) geldt dat als een uitzend (inleen) periode (in fase A) door arbeidsongeschiktheid van een tot maximaal 3 dagen wordt onderbroken, de uitzend (inleen) periode (in fase A) voor de toepassing van dit en voorgaande artikelen als één ononderbroken periode geldt.
4. Tijdens de duur van de inhuur moet de werkgever tijdig communiceren over de status van de inhuur.

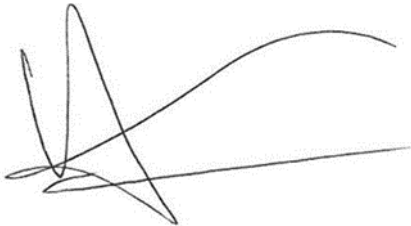
Overig

De huidige artikelen 2.2, 2.3 en 2.4 worden vernummerd naar respectievelijk 2.4, 2.5 en 2.6.

Namens werkgevers



E. de Ridder
Vereniging werken voor waterschappen
Namens vakbonden



Y.I. Bovenkerk
FNV



A.A. van Voorden
CNV Connectief