



Adres
Utrechtseweg
310, B-42
6812 AR Arn-
hem
(026) 356 95 69
Nederland
KvK: 73283851

Aan de leden van de Vereniging werken voor waterschappen

datum

25 augustus 2022

ons kenmerk

Vwww/2022/AG/4

contactpersoon

Arjan Guijt

bijlage(n)

-2-

uw kenmerk

e-mail

aguijt@vwww.nl

betreft

Wijziging cao tekst n.a.v. cao-onderhandelingsakkoord 2022

doorkiesnummer

06-22201301

Beste leden van de Vwww,

Zoals u weet hebben sociale partners voor 2022 een cao onderhandelingsakkoord bereikt met een aantal afspraken die nog moeten worden uitgewerkt. Een van die afspraken betreft wijziging van de cao(-tekst) in hoofdstuk 2 Dienstverband (par. 2.1 Aangaan arbeidsovereenkomst).

Sociale partners streven er naar om (tijdelijke) inhuur van werknemers, waaronder payroll, en tijdelijke dienstverbanden terug te brengen. Het uitgangspunt daarbij is dat bij vast werk een vast contract hoort. Arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd vormen in beginsel de werkvorm voor het organiseren van structureel werk. Sociale partners gaan er vanuit dat binnen de sector alle bestaande c.q. lopende contracten vanuit dit perspectief tegen het licht worden gehouden en dat waar het om structureel werk gaat, aan (externe) medewerkers een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd wordt aangeboden. Werk dat langer dan 2 jaar voortduurt kan in principe als zijnde structureel worden aangemerkt. Er zijn natuurlijk uitzonderingen mogelijk en wij adviseren om hierover in gesprek te gaan met de medezeggenschap.

Andere contractvormen worden hierdoor beter gereguleerd ten behoeve van inzet waar dat nodig is, en worden niet meer gebruikt om te concurreren op arbeidsvoorwaarden. Op deze manier gaan werkenden meer werk- en inkomenszekerheid ervaren. Daarbij dient werkgeverschap aantrekkelijk te blijven en wordt wendbaarheid om te anticiperen op veranderende omstandigheden behouden. Sociale partners hebben dit verwerkt in de nieuwe cao-tekst in par. 2.1 Aangaan arbeidsovereenkomst (zie bijlage). Tevens is een bijlage toegevoegd met informatie over de inlenersbeloning zoals genoemd in het nieuwe cao artikel 2.3 van par. 2.1.

Sociale partners hebben ook afgesproken te onderzoeken op welke wijze verruiming van de bestaande ontzietmaatregelen in de cao mogelijk is voor mensen die zwaar werk verrichten en hun pensioen naderen. Een van de daarbij gemaakte afspraken is dat er een checklist bezwarende omstandigheden wordt opgesteld en dat deze uiterlijk per 1 september 2022 gereed is. Helaas is dat niet haalbaar gebleken. De verwachting is nu dat deze uiterlijk 1 november 2022 gereed is.

Indien u nog vragen hebt kunt u contact opnemen met Arjan Guijt (aguijt@vwww.nl of 06-22201301).

Alvast dank voor uw medewerking.

Met vriendelijke groet,

Namens werkgevers

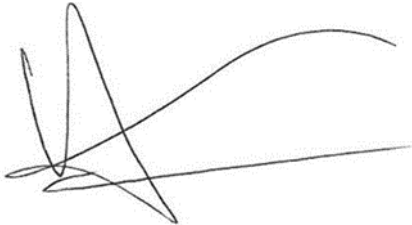


Erik de Ridder
Vereniging werken voor waterschappen

Namens werknemers



Arno van Voorden
CNV Connectief



Yoram Bovenkerk
FNV Overheid