



## Advies geschillencommissie cao Werken voor Waterschappen

**Datum advies:** 11 juni 2021

**Partijen:**

- **werknemer**
- **werkgever**

**Geschil**

Werknemer heeft op 22 april 2021 bij de geschillencommissie een geschil ingediend (met 1 bijlage). Op verzoek van werknemer en met instemming van werkgever heeft er geen hoorzitting plaatsgevonden.

Het betreft een geschil over de toepassing van artikel 5.4.4 van de cao Werken voor Waterschappen (hierna: de cao) over het al dan niet meestijgen met de cao-verhogingen van het oude salaris op het moment van boventalligheid. Volgens werknemer is daar sprake van, volgens werkgever is dat niet aan de orde. Werknemer is het niet eens met de brief in concept van werkgever d.d. 3 maart 2021 aangaande zijn plaatsing. Partijen hebben gesproken over de salarisgarantie maar zijn onderling niet tot een oplossing gekomen. Werknemer heeft dit verschil in interpretatie van artikel 5.4.4 van de cao aan de commissie voorgelegd.

**Samenstelling geschillencommissie:**

- ▶ De heer B. Abbing (voorzitter)
- ▶ De heer F.M.L. Petit (lid)
- ▶ Mevrouw mr. R. Uhlenbusch (lid)
- ▶ Mevrouw mr. A. Dekkers (secretaris)

**1 Feiten**

Werknemer is werkzaam voor werkgever; voorheen in de functie van organisatiemanager S14. Deze functie is per 1 februari 2021 vervallen en vanaf die datum is werknemer boventallig verklaard. Met ingang van 1 maart 2021 is werknemer op de functie van projectmanager S12 geplaatst binnen het team technisch management. Werkgever vult op grond van artikel 5.4.4 cao het nieuwe salaris aan tot het niveau van het oude salaris op het moment van boventalligheid; werknemer is ingeschaald in de salarisschaal horende bij de nieuwe functie en ontvangt aanvullend een toeslag tot het oude salaris. Het salaris horende bij de nieuwe functie stijgt mee met de cao-salarisverhogingen, waardoor de aanvullende toeslag steeds kleiner wordt en vervalt op het moment dat het niveau van het oude salaris op het moment van boventalligheid is bereikt.

**2 Relevante cao-bepaling(en)**

Artikel 5.4.4 cao ("Recht op salarisgarantie en perspectief binnen de eigen organisatie") bepaalt dat de werknemer een salarisgarantie ontvangt als hij binnen de eigen organisatie een functie aanvaardt met een lager maximumsalaris. Het nieuwe salaris wordt aangevuld tot het niveau van het oude salaris op het moment van boventalligheid.

**3 Standpunt werknemer**

De werknemer is na boventalligheid geplaatst op een functie in schaal 12 (2 schalen lager dan zijn voormalige functie).

In de brief van werkgever is gemeld dat op grond van artikel 5.4.4 van de cao het nieuwe salaris aangevuld wordt tot het niveau van het oude salaris op het moment van boventalligheid. Het salaris horende bij de nieuwe functie zal meestijgen met de cao-salarisverhogingen. Om, zoals artikel 5.4.4 van de cao stelt perspectief te bieden, is werknemer ervan uitgegaan dat ook het oude salaris op het moment van boventalligheid met de cao-verhogingen meestijgt.

#### 4 Standpunt werkgever

Werkgever brengt naar voren dat, om tot een standpunt te komen, contact is gezocht met de Beleidsadviseur arbeidsvoorwaarden VVWV. Deze heeft in zijn reactie aan de werkgever te kennen gegeven dat:

*“Betrokkene wordt ingeschaald in de salarisschaal horende bij de lagere functie en ontvangt aanvullend een toeslag tot het oude salaris op het moment van boventalligheid. Dus de situatie salaris en toelage is van toepassing. Let op dat het salaris horende bij de lagere functie meestijgt met de cao-salarisverhogingen; de aanvullende toeslag wordt dus steeds kleiner tot het niveau van het oude salaris op het moment van boventalligheid is bereikt; dan vervalt de aanvullende toelage. Er is dan immers geen reden meer voor een aanvulling. Het nieuwe salaris en de aanvullende toeslag (voor zolang deze van toepassing is) tellen wel samen mee voor de berekening van het IKB.”*

Dit antwoord was voor werkgever de leidraad te komen tot het standpunt, zoals verwoord in de brief aan de werknemer d.d. 3 maart 2021. Als werknemer ervan uit gaat dat ook zijn oude salaris meestijgt met komende cao-verhogingen, dan is er geen sprake meer van aanvulling tot het niveau van het oude salaris op het moment van boventalligheid, maar is het een oneindige aanvulling geworden die ook steeds doorstijgt. Het artikel is ook geen artikel om perspectief te bieden, zoals werknemer aangeeft, maar is bedoeld om het oude salarisniveau aan te vullen.

#### 5 Beoordeling geschillencommissie

##### a. Ontvankelijkheid

Aan alle voorwaarden voor ontvankelijkheid is voldaan (conform artikel “Ontvankelijkheid” sub a. t/m h. van het reglement). Het geschil is derhalve ontvankelijk.

##### b. Inhoudelijke beoordeling

Tussen partijen staat vast dat werknemer na boventalligheid met ingang van 1 maart 2021 is geplaatst op de functie van projectmanager S12 binnen het team technisch management. Conform artikel 5.4.4 cao ontvangt de werknemer een salarisgarantie als hij binnen de eigen organisatie een functie aanvaardt met een lager maximumsalaris. Het nieuwe salaris wordt aangevuld tot het niveau van het oude salaris op het moment van boventalligheid. De vraag die voorligt is of het oude salaris op het moment van boventalligheid meestijgt met de cao-verhogingen.

De commissie stelt vast dat in artikel 5.4.4 cao niet is bepaald dat het oude salaris op het moment van boventalligheid met de cao-verhogingen meestijgt. Alhoewel de titel van het artikel (“Recht op salarisgarantie en perspectief binnen de eigen organisatie”) perspectief binnen de eigen organisatie vermeldt en anders kan doen vermoeden is geen salarisperspectief in de tekst van de bepaling zelf opgenomen. Artikel 5.4.4 cao bevriest als het ware het niveau van het oude salaris op het moment van boventalligheid.

De commissie is van oordeel dat artikel 5.4.4 cao in de context van artikel 3.1.13 cao (“Verhoging van het salaris”) juist is toegepast.

Het salaris in de salarisschaal is de grondslag voor de cao-verhoging. Naast het salaris kan een werknemer een aanvullende toeslag/toelage ontvangen. Het salaris en niet de aanvullende toeslag is de grondslag voor een cao-verhoging. Artikel 5.4.4 cao is in lijn met de bepaling zoals opgenomen in artikel 5.4.5 cao (“Recht op salarisgarantie en perspectief buiten de eigen organisatie”), waarbij het nieuwe salaris buiten de organisatie eveneens wordt aangevuld tot het niveau van het oude salaris op het moment van boventalligheid.

Alhoewel het standpunt van werknemer niet onbegrijpelijk is in die zin dat hij naar voren brengt dat artikel 5.4.4 van de cao stelt perspectief te bieden en hij er daarom van uitgegaan is dat ook het oude salaris op het moment van boventalligheid met de cao-verhogingen meestijgt, is hiervoor geen aanknopingspunt te vinden in de bepaling van artikel 5.4.4 cao. In artikel 5.4.4 cao is niet bepaald dat het oude salaris op het moment van boventalligheid met de cao-verhogingen meestijgt. In samenhang met de artikelen 3.1.13 en 5.4.5 is de meest redelijke uitleg dat de aanvullende toeslag eveneens niet meegroeit met het nieuwe salaris. Aan het woord “perspectief” (de letterlijke betekenis is “vooruitzicht”) in de titel van artikel 5.4.4 cao, kan geen recht worden ontleend.

#### **Conclusie en zwaarwegend advies geschillencommissie**

Gelet op het voorgaande, komt de commissie tot de slotsom dat de werknemer niet kan worden gevolgd in zijn interpretatie van artikel 5.4.4 cao en de werkgever dit artikel op een juiste wijze toepast. De commissie geeft de werkgever derhalve het zwaarwegend advies om de salarisbetaling conform artikel 5.4.4 cao te handhaven, dat wil zeggen het nieuwe salaris tot het niveau van het oude salaris op het moment van boventalligheid aan te vullen, waarbij het salaris horende bij de nieuwe functie meestijgt met de cao-salarisverhogingen, waardoor de aanvullende toeslag steeds kleiner wordt en vervalt op het moment dat het niveau van het oude salaris op het moment van boventalligheid wordt bereikt.

De heer mr. B. Abbing



Voorzitter geschillencommissie cao Werken voor Waterschappen

Datum: 11 juni 2021