

# Jaarverslag 2021



VERENIGING  
WERKEN VOOR  
WATERSCHAPPEN

Den Haag, 8 april 2022



## LEESWIJZER

Deze jaarrekening start met het bestuursverslag met daarin onder andere aandacht voor de belangrijkste resultaten uit 2021. Dit wordt gevolgd door de balans en de staat van baten en lasten inclusief de gehanteerde grondslagen en een toelichting. Vervolgens wordt voor alle begrotingsposten van de Vereniging werken voor waterschappen (Vww) toegelicht wat de lasten zijn geweest en wat daarvoor gedaan is. In de bijlagen is de meerjarenraming en het contributieoverzicht per werkgever weergegeven.





## INHOUDSOPGAVE

	<b>pagina</b>
<b>Jaarverslag 2021</b>	
<b>Bestuursverslag</b>	<b>3</b>
<b>Jaarrekening</b>	<b>12</b>
Balans per 31 december 2021	13
Staat van baten en lasten over 2021	14
Toelichting op de balans en staat van baten en lasten	15
Opgave inzake Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (semi)publieke sector	26
<b>Overige gegevens</b>	<b>28</b>
Statutair regeling inzake de resultaatbestemming	
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	
<b>Bijlagen</b>	<b>33</b>
Bijlage 1: Meerjarenraming 2019-2022	
Bijlage 2: Contributieoverzicht 2021	





## BESTUURSVERSLAG

### OPRICHTING

Op 6 december 2018 was de oprichtingsvergadering van de Vww. De Vww heeft tot doel het als werkgeversvereniging behartigen van de gemeenschappelijke sociale en sociaal-economische belangen van de leden van de vereniging die activiteiten verrichten binnen de sector waterschappen.

### CAO VOOR DE VERENIGING WERKEN VOOR WATERSCHAPPEN

Op 1 januari 2020 is de eerste cao Werken voor waterschappen in werking getreden. Op 7 oktober 2020 hebben sociale partners een akkoord bereikt over thuiswerken. De overeengekomen afspraken omvatten 2 punten: een thuiswerkbudget en een thuiswerkvergoeding. De afspraken gelden vanaf 1 april 2020 tot 1 april 2025 en zijn opgenomen in de cao. In april 2021 hebben de Vww en de vakbonden FNV en CNV Connectief een akkoord bereikt voor een nieuwe cao. De tweede cao Werken van waterschappen is daarmee definitief geworden. De cao heeft een looptijd van 1 jaar, van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

### ZELFSTANDIGE PUBLIEKE WERKGEVERS (ZPW)

De Vereniging werken voor waterschappen is lid van de stichting Zelfstandige Publieke Werkgevers (ZPW). In het ZPW werken de decentrale overheden en de onderwijssectoren samen om de werkgeversbelangen van hun leden te behartigen op sociaal-economisch gebied. Zo behartigt het ZPW de belangen van de aangesloten sectoren in het overleg met de vakcentrales en het Rijk (als werkgever) over de Pensioenregeling van het ABP in de Pensioenkamer.

De andere belangrijke thema's binnen het ZPW zijn de Banenafpraak en Arbeidsmarkt. Ineke van Steensel-Hage was namens de Vww bestuurslid van het ZPW. Zij had binnen het bestuur van het ZPW de portefeuille Banenafpraak. *Ineke van Steensel-Hage heeft deze functie vervuld tot aan haar aftreden* als hoogheemraad van Rijnland in 2021.

### CAO-OVERLEG

De cao-onderhandelingsdelegatie heeft samen met de vakbonden FNV en CNV Connectief ervoor gekozen om het cao overleg te laten voorzitten door een



onafhankelijk voorzitter. Het cao overleg wordt ook ondersteund door een onafhankelijk ambtelijk secretaris.

### EN VERDER...

- Communiceert de Vww via haar eigen website en nieuwsbrief en maakt zij gebruik van sociale media kanalen.
- Hebben de Vww en vakbonden FNV en CNV Connectief in 2020 samen de cao A&O-fonds waterschappen afgesproken (deze loopt van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2024).

### OVER DE VERENIGING WERKEN VOOR WATERSCHAPPEN

De Vww is de werkgeversvereniging van de Nederlandse waterschappen en 15 aan de waterschappen gelieerde organisaties. Waterschappen zijn verantwoordelijk voor het beheer van waterkeringen, het regionale waterbeheer en het zuiveren van afvalwater. In totaal zijn er 21 waterschappen in Nederland. De gelieerde organisaties zijn onder andere belastingsamenwerkingen en waterlaboratoria. Zij hebben altijd een relatie met de waterschappen.

De Vww heeft tot doel het als werkgeversvereniging behartigen van de gemeenschappelijke sociale en sociaal-economische belangen van de leden van de vereniging die activiteiten verrichten binnen de sector waterschappen. De vereniging wil dit bereiken door:

- het voeren van onderhandelingen over en het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten;
- het geven van advies, het verstrekken van inlichtingen, het verzorgen van documentatie, het geven van voorlichting en het verlenen van andere diensten aan de leden;
- het verlenen van informatie aan haar leden over de collectieve arbeidsovereenkomsten
- voor de voorbereiding van wettelijke en andere maatregelen desgevraagd of uit eigen beweging coördinerend, stimulerend en adviserend op te treden
- het onderhouden van relaties met relevante organisaties;
- het behartigen van de overige belangen van de leden.



## HET BESTUUR

Het bestuur van de Vwvw vergaderde in 2021 8 keer. In de loop van 2021 is Ineke van Steensel-Hage gestopt als bestuurslid. Eind 2021 is deze vacature opengesteld.

De leden van het bestuur worden gekozen uit en door de ledenvergadering.

De leden van het bestuur worden benoemd voor een periode van 3 jaar met de mogelijkheid tot eenmalige herbenoeming.

Het bestuur bestaat eind december 2021 uit de volgende personen:

- Toine Poppelaars (voorzitter, dijkgraaf waterschap Scheldestromen).
- Vacature (plaatsvervangend voorzitter).
- Jacob Knoops (penningmeester, financieel directeur waterschap Rivierenland).
- Erik de Ridder (bestuurslid, voorzitter cao-onderhandelingsdelegatie, watergraaf waterschap De Dommel).
- Mary Scholtus (bestuurslid, algemeen directeur bij Belastingssamenwerking Rivierenland (BSR)).

## DE LEDENVERGADERING

De ledenvergadering (LV) vergaderde 3 keer. In de LV zijn verschillende belanghebbende onderwerpen aan de orde geweest (niet limitatief):

- De LV heeft ingestemd met het cao-onderhandelaarsakkoord 2021.
- De LV heeft ingestemd met de Vwvw missie en visie en met de aanbevelingen daarover voor het bestuur.
- De LV heeft kennis genomen van de Europese aanbesteding voor de uitbesteding van het ondersteunend bureau Vwvw.
- De LV heeft kennis genomen van en gesproken over de uitkomsten van de sectorale monitor Banenafpraak 2020.
- De LV heeft kennis genomen van en gesproken over de uitkomsten van de sectorale HR-monitor 2020.
- De LV heeft in het kader van de Banenafpraak een presentatie gekregen over het ondersteuningsprogramma Onbeperkte Denkers en daarvan kennis kunnen nemen.
- De LV heeft in het kader van Duurzame Inzetbaarheid een presentatie gekregen over de sectoranalyse en daarvan kennis kunnen nemen.
- De LV is regelmatig geïnformeerd over de stand van zaken cao onderhandelingen.
- De LV heeft het jaarverslag en de jaarrekening 2020 goedgekeurd en vastgesteld. Tevens is besloten de overschrijding van de reserves op de jaarrekening 2020 terug te betalen aan de leden .
- De LV heeft ingestemd met de begroting 2022 en het voorstel om een eventueel positief rekeningresultaat behaald in 2021, mogelijk deels wordt aangewend voor eenmalige kosten i.v.m. de overdracht van werkzaamheden van de Unie naar de partij die de aanbesteding heeft gewonnen.





## DE ADVIESCOMMISSIE ARBEIDSVORWAARDEN EN WERKGEVERSCHAP

De AAW vergaderde 6 keer. De AAW is geïnformeerd (en heeft in sommige gevallen het bestuur geadviseerd) over lopende zaken op het gebied van cao-onderhandelingen, cao-onderhandelaarsakkoord en cao intentiebrief 2022, de missie en visie van de Vwvw als werkgeversvereniging, aanbesteding ondersteuning bureau Vwvw, sectoranalyse in het kader van Duurzame Inzetbaarheid, ondersteuningsprogramma Onbepaalde Denkers, ontwikkelingen Pensioenakkoord en -contract en de uitkomsten van het inventarisatieonderzoek gesprekken, waarderen en belonen.

## ONDERWERPEN BESTUUR, LV EN AAW

### Dienstverleningsovereenkomst Unie van Waterschappen en Vwvw

Afgesproken is dat de Unie van Waterschappen de Vwvw ondersteunt door het detacheren van inhoudelijke medewerkers en door het faciliteren van een aantal facilitaire zaken zoals:

- Het leveren van kantoorruimte;
- Het leveren van hulpmiddelen en voorzieningen aan medewerkers;
- Ondersteuning op het gebied van communicatie;
- Zorgen voor een begroting en jaarverslag;
- Zorgen voor een accountant etc.

Hiertoe is een Dienstverleningsovereenkomst (DVO) tussen de Unie van Waterschappen en de Vwvw opgesteld. De Unie en Vwvw hebben gezamenlijk besloten dat de ondersteuning van de Vwvw na 2021 vanuit de Unie stopt. De Vwvw is in 2021 een Europese aanbesteding gestart ten behoeve van de ondersteuning van het bureau van de Vwvw. Naar verwachting wordt de aanbesteding begin 2022 afgerond. Om die reden is eind 2021 de DVO tussen de Unie van Waterschappen en de Vwvw met een halfjaar verlengd.

### Vwvw Missie en Visietraject

In april 2021 heeft een bijeenkomst plaatsgevonden met verschillende geledingen uit de (bij de Vwvw) aangesloten organisaties. Op basis van de opbrengst van die bijeenkomst is een concept Vwvw missie en visie opgesteld en voorgelegd aan het bestuur.

Na bespreking in het bestuur is in 2021 een bijgewerkte versie van de Vwvw missie en visie besproken in de ledenvergadering. Op basis van de reacties van de leden is een volgende versie opgesteld en rondgestuurd.



Eind november heeft de ledenvergadering ingestemd met de Vvww missie en visie en de aanbevelingen aan het bestuur en is de volgende stap dat het bestuur daar opvolging aan geeft.

#### *Onze missie*

Nederland en water horen bij elkaar. Nederlanders wonen, werken en recreëren al eeuwenlang boven en beneden de rivieren. Waterbeheer is een vanzelfsprekend onderdeel van onze maatschappij, we zijn er wereldberoemd om. Waterschappen en de aangesloten organisaties zorgen er met passie en plezier voor dat dit veilig, klimaatbewust en gezond kan gebeuren, nu en in de toekomst.

De opgaven in het waterbeheer worden groter en complexer. Er worden steeds hogere eisen gesteld aan onze expertise.

Goed waterbeheer is een gezamenlijk belang, dit doen wij niet alleen. Wij zoeken de verbinding, met partners binnen en buiten de overheid. Gemeenschappelijk belang staat centraal in onze werkwijze en zo werken wij samen aan goed waterbeheer en de kwaliteit van onze dienstverlening.

#### *Onze visie*

In onze visie:

- werken we samen met alle andere betrokkenen aan een veilig, gezond en duurzaam en klimaatbestendig Nederland;
- richten we ons op de lange termijn, continuïteit en goed werkgeverschap;
- is onze expertise steeds actueel, we spelen vanzelfsprekend in op nieuwe ontwikkelingen. zodat we steeds een professionele bijdrage kunnen blijven leveren;
- zoeken we steeds de verbinding zodat we op inhoud en in de samenwerking continu werken aan verbetering en vernieuwing.



### Onderhandelingsakkoord cao

In april 2021 hebben de Vvwv en de vakbonden FNV en CNV Connectief een akkoord bereikt voor een nieuwe cao. De tweede cao Werken van waterschappen is daarmee definitief geworden. De cao heeft een looptijd van 1 jaar, van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

### Banenafpraak

Monitor Banenafpraak 2020

Op 31-12-2020 waren er door organisaties in de sector tezamen 262,0 banen gecreëerd volgens berekening van de Quotumwet. Het te behalen quotum voor de sector totaal bedroeg 427,3 banen. Met 262,0 daadwerkelijk gerealiseerde banen eind 2020 is 61% van het totale quotum van 2020 gehaald.

De cijfers van de monitor laten verder zien dat na een sterke toename in de jaren 2017 t/m 2019 een afvlakking plaatsvindt in 2020 in de toename van het aantal gerealiseerde banen. Een mogelijke verklaring hiervoor kan liggen in de corona-crisis die volgens respondenten het aantrekken en begeleiden van medewerkers uit de doelgroep heeft bemoeilijkt.

De monitor laat verder zien dat personen uit de doelgroep werkzaam zijn in een grote diversiteit aan functies in de waterschapsorganisaties. Dit betreft niet alleen ondersteunende functies, maar in toenemende mate ook in het primaire proces van organisaties op verschillende afdelingen.

### Werkagenda

In de werkagenda staat welke hulp aan de waterschappen wordt geboden om (nog meer) plekken te realiseren voor de doelgroep Banenafpraak. De werkagenda is opgesteld na gesprekken met mensen uit de sector: projectleiders van de verschillende waterschappen en aan de waterschappen gelieerde organisaties, A&O-fonds waterschappen en de Vereniging werken voor waterschappen.

Al sinds 2013 zijn de waterschappen actief aan de slag met de Banenafpraak. Vanuit A&O fonds Waterschappen worden de organisaties gefaciliteerd. Het A&O fonds informeert de sector actief over de Banenafpraak en wat dit voor organisaties betekent.

Tevens is er een platform inclusiviteit dat door A&O fonds Waterschappen wordt ondersteund. Doel van het platform is kennisuitwisseling en samenwerking om zo tot een inclusieve sector te komen. De Banenafpraak wordt bestuurlijk geagendeerd. Ook worden door het A&O fonds kennisdelingsbijeenkomsten georganiseerd en informatie gedeeld over andere bijeenkomsten in samenwerking met de andere

overheids- en onderwijssectoren via de kennisalliantie.

Daarnaast wordt jaarlijks een monitor uitgevoerd om de stand van zaken van de sector in kaart te brengen. Ook kunnen organisaties in de sector waterschappen kosteloos een beroep doen op een adviseur Banenafpraak voor vragen en ondersteuning.

Binnen de sector waterschappen zijn er ook in de cao afspraken gemaakt over de opgave voor de Wet Banenafpraak. De sociale partners spannen zich samen met de organisaties in om nieuwe medewerkers aan te trekken met een afstand tot de arbeidsmarkt. Samen geven zij inhoud aan de in de wet opgelegde instroom. Organisaties investeren in het vorm geven van zinvol werk, social return en zijn voornemens intensiever deze instroom in de sector te monitoren.

### **Onbepaalde Denkers**

Het ondersteuningsprogramma 'Onbepaalde Denkers sector waterschappen' is een nieuw initiatief van het A&O fonds Waterschappen in samenwerking met de wvw en de vakbonden FNV en CNV Connectief. Het initiatief is gericht op belanghebbenden op sectorniveau en binnen organisaties, en faciliteert en ondersteunt bij het realiseren van de taakstelling rond de Wet Banenafpraak

### **Sectoranalyse**

In het pensioenakkoord zijn afspraken gemaakt rond duurzame inzetbaarheid (DI) en over eerder stoppen met werken (RVU). Deze afspraken zijn uitgewerkt in de subsidieregeling Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU).

Door het ministerie van SZW is een subsidie van € 20.000,- aan de sector waterschappen toegekend om in de eigen sector een knelpuntenanalyse uit te voeren. In de maanden mei en juni is door SPDI een knelpuntenanalyse uitgevoerd met als doel onderzoek te doen naar:

- Bevorderende en belemmerende factoren met betrekking tot duurzame inzetbaarheid.
- Wensen en behoeften van werkgevers en werknemers als het gaat om eerder uittreden.
- Bouwstenen voor een sectoraal activiteitenplan.
- Indien mogelijk definiëren van zwaar werk en het faciliteren van eerder uittreden.

Over de uitkomsten gaan sociale partners verder in gesprek en maakt deel uit van de cao-onderhandelingen 2022 e.v.



## DE CAO-ONDERHANDELINGSDELEGATIE

Eind 2021 bestaat de cao-onderhandelingsdelegatie (OHD) uit Erik de Ridder (voorzitter, watergraaf waterschap De Dommel), Pieter Sennema (secretaris-directeur waterschap Aa en Maas) en Saskia de Haas (directeur Assets & Operatie Waternet). De onderhandelingsdelegatie voert de onderhandelingen over de collectieve arbeidsovereenkomst met de vakbonden.

In 2021 heeft de OHD 12 keer gesproken met de vakbonden inclusief werkbezoeken aan de leden om input op te halen voor het cao-overleg.

Op 28 april hebben sociale partners een cao-akkoord bereikt. De afspraken gelden vanaf 1 januari 2021 tot 1 januari 2022 en zijn opgenomen in de cao.

Op 2 en 3 december hebben sociale partners de eerste gesprekken gevoerd over de mogelijke inhoud (thema's en onderwerpen) voor een cao 2022.

## DE ORGANISATIE

Ook in 2021 zijn vanuit de Unie van Waterschappen beleidsadviseurs en communicatieadviseurs gedetacheerd bij de Vereniging werken voor waterschappen.





## BEGROTING 2022

### KOSTEN

	€
1. PERSONELE KOSTEN:	
Personeelskosten en bureaunkosten	300.000
2. Werkgeverskosten	57.500
3. Verenigingskosten	57.500
4. Geschillencommissie	12.500
5. Onvoorzien / Opbouw weerstandsvermogen	22.500
Totale kosten 2022	450.000

### INKOMSTEN

Contributie	450.000
-------------	---------

Deze begroting is vastgesteld in de ledenvergadering van 4 november 2021.

### BELEID MET BETREKKING TOT OMVANG EN FUNCTIE VAN HET VRIJ BESTEEDBARE VERMOGEN

Uit de vrije reserve wordt allereerst de continuïteitsreserve (weerstandsvermogen) gevormd welke maximaal 20% van de begrotingsomvang betreft. De begrotingsomvang is in 2022 € 450.000. De continuïteitsreserve is daarmee dus € 90.000.





## CORONA

Hoe het zich na de coronacrisis verder gaat ontwikkelen is nog niet helemaal duidelijk. Onze inschatting is dat wat het scenario ook wordt het niet van invloed zal zijn op de continuïteit van onze vereniging.

Gezien onze gezonde liquiditeits- en solvabiliteitspositie en onze inkomstenbron zal dit naar onze inschatting bij onze vereniging het geval blijven. Wij gaan derhalve uit van een positieve continuïteitsveronderstelling.





VERENIGING  
WERKEN VOOR  
WATERSCHAPPEN

## JAARREKENING

Balans per 31 december 2021

Staat van baten en lasten over 2021

Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

Opgave inzake Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (semi)publieke sector





## BALANS PER 31 DECEMBER 2021

### VOOR VOORSTEL RESULTATENBESTEMMING

Activa	31-12-2021	31-12-2020	Passiva	31-12-2021	31-12-2020
	€	€		€	€
<b>Vlottende activa</b>			<b>Eigen vermogen</b>		
Vorderingen			Continuïteitsreserve	90.000	100.000
Debiteuren	0	0	Resultaat boekjaar	126.799	0
Overige vorderingen en overlopende activa	506	0			
	<u>506</u>	<u>0</u>		<u>216.799</u>	<u>100.000</u>
			<b>Kortlopende Schulden</b>		
			Crediteuren	111.041	27.234
			Overige schulden en overlopende passiva	61.272	223.910
Liquide Middelen	388.606	351.144		<u>172.313</u>	<u>251.144</u>
<b>Totaal activa</b>	<u><u>389.111</u></u>	<u><u>351.144</u></u>	<b>Totaal passiva</b>	<u><u>389.111</u></u>	<u><u>351.144</u></u>





## STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2021	2021	2020
	€	€	
<b>Baten</b>			
Contributies	499.128	499.000	530.169
Subsidies	20.000		
Totaal baten	519.128	499.000	530.169
<b>Lasten</b>			
Personele lasten	213.088	262.000	239.824
Bureaulasten	63.000	63.000	62.000
Werkgeverslasten	78.692	62.500	61.205
Verenigingskosten	36.088	62.500	-
Geschillencommissie	1.461	25.000	-
Onvoorzien	-	24.000	-
Totaal lasten	392.329	499.000	363.029
<b>Resultaat voor resultaatbestemming</b>	<b>126.799</b>	<b>0</b>	<b>167.140</b>
<b>Voorstel voor resultaatbestemming</b>			
Contributiekorting			167.140
Toevoeging continuïteitsreserve	-		-
Toevoeging overige reserve	126.799		-
Totaal	126.799	0	167.140
<b>Voorstel reservemutaties</b>			
Onttrekking continuïteitsreserve t.b.v. contributiekorting			6.000
Onttrekking overige reserve t.b.v. contributiekorting			14.474
	126.799	0	187.614





## TOELICHTING OP DE BALANS EN STAAT VAN BATEN EN LASTEN

### ALGEMENE TOELICHTING

De vereniging heeft als doel het als werkgeversvereniging behartigen van de gemeenschappelijke sociale en sociaal-economische belangen van de leden van de vereniging die activiteiten verrichten binnen de sector waterschappen.

De vereniging met de statutaire naam Vereniging werken voor waterschappen is feitelijk en statutair gevestigd op Koningskade 40, 2596 AA te Den Haag en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 73283851.

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector (WNT) heeft de vereniging zich gehouden aan de beleidsregel toepassing WNT en deze als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

### Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van de vereniging zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

### Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van of het bestuur van de vereniging en nauwe verwanten zijn verbonden partijen. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

## ALGEMENE GRONDSLAGEN

Deze jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor een kleine organisaties-zonder-winststreven (Rjk C1). De jaarrekening is opgesteld in Euro (€).

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Er is sprake van een verlengd boekjaar vanaf oprichtingsdatum 6 december 2018. 2019 is het eerste jaar waarover verslaglegging wordt gedaan. Vergelijkende cijfers van het voorgaande boekjaar zijn niet aanwezig. Tevens is voor het jaar 2019 (en 2020) een begroting op hoofdlijnen vastgesteld, waardoor het niet mogelijk is om in de toelichting op de staat van baten en lasten op detailniveau vergelijkbare cijfers op te nemen.

## GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

### Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, welke gelijk kan zijn aan de nominale waarde. Een eventuele voorziening voor het risico van oninbaarheid wordt in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

### Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking.

### Bestemmingsreserves

Een deel van het positieve resultaat wordt bestemd als continuïteitsreserve (weerstandsvermogen). De Vwvw heeft als doelstelling een continuïteitsreserve op te bouwen van 20% van de begroting van jaar T+1. Een mogelijk overtollig saldo ten opzichte van de gewenste continuïteitsreserve, wordt verrekend. Dit zal voor het eerst gebeuren met het definitief vaststellen van de contributies voor 2021.

### **Voorzieningen**

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

### **Kortlopende schulden**

Voor kortlopende schulden vindt de eerste waardering tegen reële waarde plaats en vervolgens wordt gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

## **GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT**

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

Resultaten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd.

Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

### **Financiële instrumenten en risicobeheersing marktrisico**

De Vwvw is actief binnen Nederland. Buitenlandse transacties spelen geen rol van betekenis. Er is geen sprake van valutarisico. De Vwvw loopt geen renterisico over de rentedragende vorderingen (banktegoeden) zolang het banksaldo onder de door NWB bepaalde limiet blijft waarover rente wordt geheven. Er worden geen financiële derivaten of renteswaps gecontracteerd om de risico's af te dekken. De Vwvw heeft geen concentraties van kredietrisico.



## TOELICHTING OP DE BALANS

### VLOTTENDE ACTIVA

#### VORDERINGEN

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Debiteuren	0	0
Overige vorderingen en overlopende activa	506	0
	<hr/>	<hr/>
	506	0
	<hr/>	<hr/>

#### Debiteuren

Ultimo 2021 staan er geen vorderingen meer open en is alle gefactureerde contributie ontvangen.

#### Overige vorderingen en overlopende activa

Ultimo 2021 is er een bedrag voor hosting vooruitbetaald.





## PASSIVA

### EIGEN VERMOGEN

	Continuïteits- reserve	Overige reserve
	€	€
Stand per 1 januari 2021	100.000	0
Onttrekking i.v.m. maximale begrotingsomvang	-10.000	0
Stand per 31 december 2021	<u>90.000</u>	<u>0</u>

Het bestuur heeft besloten dat een deel van het positieve resultaat wordt bestemd als continuïteitsreserve (weerstandsvermogen). De Vww heeft als doelstelling een continuïteitsreserve op te bouwen van 20% van de begroting van jaar T+1.

### KORTLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Crediteuren	111.041	27.234
Overige schulden en overlopende passiva	61.272	223.910
	<u>172.313</u>	<u>251.144</u>

#### Overige schulden en overlopende passiva

Dit bedrag bestaat uit nog terug te betalen contributie aan de leden en nog te ontvangen facturen van de Unie van Waterschappen voor de inzet van personeel voor het laatste kwartaal.





## NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

### Meerjarige verplichtingen

Met de Unie van Waterschappen is een meerjarige dienstverleningsovereenkomst (DVO) overeengekomen voor ondersteuning op het gebied van werkgeverschap & personeel, facilitaire zaken en financiële administratie. Voor facilitaire ondersteuning wordt jaarlijks een bedrag van € 63.000 in rekening gebracht. De loonkosten worden op basis van contracturen conform de handleiding overheidstarieven (HOT) in rekening gebracht wat in 2021 heeft geleid tot een bedrag van € 213.088. De overeenkomst heeft vanaf 31 december 2021 nog een looptijd van een half jaar.





## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

### BATEN

#### Contributies

De totale contributie over 2021 bedraagt € 499.128.

	Realisatie 31-12-2021 €	Realisatie 31-12-2020 €
Contributies	499.128	530.169
Subsidies	20.000	
	<u>519.128</u>	<u>530.169</u>

De contributie wordt berekend aan de hand van een verdeelsleutel op basis van het aantal werknemers. De bron hiervoor is de twee jaarlijkse HR monitor. De som van de contributies is kostendekkend ten opzichte van de begrote kosten.

De subsidie die is ontvangen, is bedoeld voor de sectoranalyse, die in 2021 is uitgevoerd.





## LASTEN

### PERSONELE LASTEN

In 2021 is hiervoor € 213.088 aan kosten gemaakt:

	Realisatie 31-12-2021 €	Realisatie 31-12-2020 €
Salariskosten	213.088	238.621
Overige personeelskosten	<u>                    </u>	<u>1.203</u>
	<u>213.088</u>	<u>239.824</u>

Vanuit de Unie van Waterschappen zijn beleidsadviseurs en communicatieadviseurs gedetacheerd bij de Vww.

Deze kosten liggen iets lager dan de begrootte kosten voor het jaar 2021, door een verlaagde inzet.

### Werkelijk aantal ingehuurdte fte's

	Realisatie 31-12-2021	Realisatie 31-12-2020
Aantal fte	<u>1,875</u>	<u>1,875</u>







## BUREAULASTEN

In 2021 is hiervoor € 63.000 aan kosten gemaakt volgens de DVO:

	<b>Realisatie</b> <b>31-12-2021</b>	<b>Realisatie</b> <b>31-12-2020</b>
	€	€
Bureaulasten	<u>63.000</u>	<u>62.000</u>
	<u>63.000</u>	<u>62.000</u>

De Vwvw maakt gebruik van de infrastructuur van de Unie van Waterschappen voor zaken als huisvesting, systemen, apparatuur, faciliteiten als repro, administratie en expertise/advies. In de DVO is hiervoor een vast bedrag van € 63.000 afgesproken.





## WERKGEVERSLASTEN

In 2021 is hiervoor € 78.692 aan kosten gemaakt:

	Realisatie 31-12-2021 €	Realisatie 31-12-2020 €
Werkgeverslasten	<u>78.692</u>	<u>61.205</u>
	<u>78.692</u>	<u>61.205</u>

### Cao onderhandelingen

De cao-onderhandelingstafel heeft in 2021 een onafhankelijk voorzitter gehad en is ondersteund door een externe ambtelijk secretaris.

Daarnaast heeft de cao onderhandelingstafel kosten gemaakt in verband met benodigde adviezen.





## VERENIGINGSKOSTEN

In 2021 is hiervoor € 36.088 aan kosten gemaakt:

	Realisatie 31-12-2021 €	Realisatie 31-12-2020 €
Verenigingskosten	2.874	0
Sectoranalyse	23.595	
Accountantskosten	9.620	0
	<hr/>	<hr/>
	36.088	0

### Verenigingskosten

Dit zijn kosten direct verbonden aan de vereniging.

### Sectoranalyse

In het pensioenakkoord zijn afspraken gemaakt rond duurzame inzetbaarheid (DI) en over eerder stoppen met werken (RVU). Deze afspraken zijn uitgewerkt in de subsidieregeling Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU).

Door het ministerie van SZW is een subsidie van € 20.000,- aan de sector waterschappen toegekend om in de eigen sector een knelpuntenanalyse uit te voeren.

### Accountantskosten

Dit zijn kosten voor de accountantscontrole.





## GESCHILLENCOMMISSIE

In 2021 is hiervoor € 1.461 aan kosten gemaakt:

	Realisatie 31-12-2021 €	Realisatie 31-12-2020 €
Kosten geschillencommissie	1.461	0
	<u>1.461</u>	<u>0</u>

## OPGAVE INZAKE WET NORMERING BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN (SEMI)PUBLIEKE SECTOR

### VERANTWOORDINGSMODEL WNT 2021

Topfunctionarissen alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een bezoldiging van € 1.700 of minder.

NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
T. Poppelaars	Voorzitter
I. van Steensel - Hage	Vice-voorzitter tot 30-06-2021
J. Knoops	Penningmeester
M. Scholtus	bestuurslid
E. de Ridder	bestuurslid

Alle functies betreffen onbezoldigde bestuursfuncties. Er is ook geen sprake van een onkostenvergoeding. De tabellen 1a, 1b, 1c, 1e, 1f, 1g en 2: deze categorieën waren over 2021 niet van toepassing.

Tabel 3: Naast de hierboven genoemde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2021 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Deze opgave is tevens gepubliceerd op de website van de Vwvw.





VERENIGING  
WERKEN VOOR  
WATERSCHAPPEN

## ONDERTEKENING

*Opgemaakt te Den Haag 8 april 2022*

*Voorzitter*

*Penningmeester*

*mr. drs. A.J.G. Poppelaars*

*J.J.M. Knoops*

*Bestuurslid*

*Bestuurslid*

*Vacature*

*M. Scholtus*

*E. de Ridder*





## OVERIGE GEGEVENS

### STATUTAIR REGELING INZAKE DE RESULTAATBESTEMMING

Formaliteiten omtrent rekening en verantwoording is geregeld in artikel 33 van de statuten. Er is in de statuten geen afspraak gemaakt over resultaatbestemming.

### CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen controleverklaring van Publiek Belang Accountants.





VERENIGING  
WERKEN VOOR  
WATERSCHAPPEN

1 (leeg voor verklaring)





VERENIGING  
WERKEN VOOR  
WATERSCHAPPEN

2 (leeg voor verklaring)







VERENIGING  
WERKEN VOOR  
WATERSCHAPPEN

3 (leeg voor verklaring)





VERENIGING  
WERKEN VOOR  
WATERSCHAPPEN

4 (leeg voor verklaring)





VERENIGING  
WERKEN VOOR  
WATERSCHAPPEN

## BIJLAGEN

1 – MEERJARENRAMING

2 – CONTRIBUTIEOVERZICHT 2021





## BIJLAGE 1: MEERJARENRAMING

	2019	2020	2021	2022
	€	€	€	€
1. Personele lasten				
Salariskosten	202.000	240.000	253.000	252.150
Overige personele kosten	9.000	9.000	9.000	10.000
2. Bureaulasten	60.000	62.000	63.000	64.000
3. Werkgeverslasten	150.000	150.000	150.000	150.000
4. Onvoorzien	-	69.000	24.000	23.800
5. Eenmalige lasten	145.000	-	-	-
	<hr/>			
Totale begrotingsomvang	566.000	530.000	499.000	499.950

### Toelichting

De meerjarenraming is opgesteld bij het bepalen van de begroting 2019. Vanaf 2020 kent de meerjarenraming een stabiel uitgavepatroon waarbij de raming wordt gekenmerkt door de opbouw van de continuïteitsreserve. De benodigde dekking van de kosten komt uit de contributies van de deelnemende partijen. Voor 2021 zijn de contributies voor de leden vastgelegd.





## BIJLAGE 2: CONTRIBUTIEOVERZICHT 2021

Naam organisatie		contributie 2021 €
<b>Waterschappen</b>		
1	Waterschap Aa en Maas	17.776
2	Hoogheemraadschap Amstel, Gooi en Vecht	100
3	Waterschap Brabantse Delta	20.579
4	Hoogheemraadschap Delfland	18.506
5	Waterschap De Dommel	18.122
6	Waterschap Drents Overijsselse Delta	22.268
7	Wetterskip Fryslân	23.650
8	Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier	32.251
9	Waterschap Hollandse Delta	19.005
10	Waterschap Hunze en Aa's	13.169
11	Waterschap Limburg	12.094
12	Waterschap Noorderzijlvest	11.710
13	Waterschap Rijn en IJssel	13.898
14	Hoogheemraadschap van Rijnland	27.797
15	Waterschap Rivierenland	31.252
16	Waterschap Scheldestromen	17.738
17	Hoogheemraadschap van Schieland en de Krimpenerwaard	13.092
18	Hoogheemraadschap de Stichtse Rijnlanden	19.888
19	Waterschap Vallei en Veluwe	19.389
20	Waterschap Vechtstromen	19.350
21	Waterschap Zuiderzeeland	11.403
<b>Gelieerde organisaties die lid zijn van de vereniging</b>		
1	Waternet	66.114
2	Aqualysis	2.112
3	Aquon	6.066
4	BSGW	7.141
5	BSR	2.880





Naam organisatie		contributie 2021 €
6	GBLT (Lococensus-Tricijn)	7.026
7	Noordelijk Belastingkantoor	4.761
8	De RBG	4.492
9	SVHW	3.340
10	Unie van Waterschappen	2.726
11	Waterproef	2.380
12	Het Waterschapshuis	691
13	Waterschapsbedrijf Limburg	5.913
14	Stowa	307
15	A&O-fonds waterschappen	100

