

Jaarverslag 2022



VERENIGING
WERKEN VOOR
WATERSCHAPPEN

Den Haag, 15 juni 2023





VERENIGING
WERKEN VOOR
WATERSCHAPPEN





LEESWIJZER

Deze jaarrekening start met het bestuursverslag met daarin onder andere aandacht voor de belangrijkste resultaten uit 2022. Dit wordt gevolgd door de balans en de staat van baten en lasten inclusief de gehanteerde grondslagen en een toelichting. Vervolgens wordt voor alle begrotingsposten van de Vereniging werken voor waterschappen (Vwwv) toegelicht wat de lasten zijn geweest en wat daarvoor gedaan is. In de bijlage is het contributieoverzicht weergegeven.



INHOUDSOPGAVE

	pagina
Jaarverslag 2022	
Bestuursverslag	3
Jaarrekening	14
Balans per 31 december 2022	15
Staat van baten en lasten over 2022	16
Toelichting op de balans en staat van baten en lasten	17
Opgave inzake Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (semi)publieke sector	27
Overige gegevens	29
Statutair regeling inzake de resultaatbestemming	
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	
Bijlagen	31
Bijlage 1: Contributieoverzicht 2022	

BESTUURSVERSLAG

VERENIGING WERKEN VOOR WATERSCHAPPEN

Op 6 december 2018 was de oprichtingsvergadering van de Vereniging werken voor waterschappen (Vww). De Vww is de werkgeversvereniging van de Nederlandse waterschappen en 15 aan de waterschappen gelieerde organisaties. Waterschappen zijn verantwoordelijk voor het beheer van waterkeringen, het regionale waterbeheer en het zuiveren van afvalwater. In totaal zijn er 21 waterschappen in Nederland. De gelieerde organisaties zijn onder andere belastingsamenwerkingen en waterlaboratoria. Zij hebben altijd een relatie met de waterschappen.

De Vww heeft tot doel het als werkgeversvereniging behartigen van de gemeenschappelijke sociale en sociaaleconomische belangen van de leden van de vereniging die activiteiten verrichten binnen de sector waterschappen. De vereniging wil dit bereiken door:

- het voeren van onderhandelingen over en het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten;
- het geven van advies, het verstrekken van inlichtingen, het verzorgen van documentatie, het geven van voorlichting en het verlenen van andere diensten aan de leden;
- het verlenen van informatie aan haar leden over de collectieve arbeidsovereenkomsten;
- voor de voorbereiding van wettelijke en andere maatregelen desgevraagd of uit eigen beweging coördinerend, stimulerend en adviserend op te treden;
- het onderhouden van relaties met relevante organisaties;
- het behartigen van de overige belangen van de leden.

WERKNEMERSOMVANG EN -VERDELING 2022 VWW LEDEN

In 2022¹ steeg het totaal aantal medewerkers in de 35 organisaties binnen de sector ten opzichte van 2020 met 5,2 procent tot 14.457. Ook het aantal fte toonde een groei van 5,7 procent tot 13.602. In 2022 had 89,5 procent van de medewerkers een vaste aanstelling en 10,5 procent een tijdelijke aanstelling. Door 73,7 procent van de medewerkers werd voltijds gewerkt en door 26,3 in deeltijd.

De meerderheid van de medewerkers (67,9 procent) was man en 32,1 procent vrouw. De gemiddelde leeftijd daalde licht ten opzichte van 2020 naar 47,7 jaar. Het aandeel jongeren tot en met 34 jaar nam wederom licht toe tot 16,2 procent.

¹ Bron: <https://www.aenowaterschappen.nl/nieuws/hr-monitor-2022-sector-waterschappen-gepubliceerd>

HET BESTUUR

Het bestuur van de Vwvw vergaderde in 2022 5 keer. De leden van het bestuur worden gekozen uit en door de ledenvergadering. De leden van het bestuur worden benoemd voor een periode van 3 jaar met de mogelijkheid tot eenmalige herbenoeming. Begin 2022 is Manita Koop toegetreden tot het bestuur.

Het bestuur bestaat eind december 2022 uit de volgende personen:

- Toine Poppelaars (voorzitter, dijkgraaf waterschap Scheldestromen).
- Manita Koop (plaatsvervangend voorzitter, lid stichting ZPW, dagelijks bestuurder hoogheemraadschap van Delfland).
- Jacob Knoops (penningmeester, financieel directeur waterschap Rivierenland).
- Erik de Ridder (bestuurslid, voorzitter cao-onderhandelingsdelegatie, watergraaf waterschap De Dommel).
- Mary Scholtus (bestuurslid, algemeen directeur bij Belastingssamenwerking Rivierenland).

DE LEDENVERGADERING

De ledenvergadering (LV) vergaderde in 2022 4 keer. In de LV zijn verschillende belanghebbende onderwerpen aan de orde geweest (niet limitatief):

- De LV heeft ingestemd met het cao-onderhandelaarsakkoord 2022 (looptijd 1 januari 2022 tot 1 januari 2023) en het cao-onderhandelaarsakkoord 2023 (1 januari 2023 tot 1 januari 2024).
- De LV heeft ingestemd met de benoeming van Manita Koop in het Vwvw bestuur (incl. plv. voorzitter) en het bestuur (incl. portefeuillehouder Banenafspraken) van de stichting Zelfstandig Publieke Werkgevers (ZPW).
- De LV heeft ingestemd met de (her)benoeming van leden in de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden en Werkgeverschap (AAW).
- De LV heeft ingestemd met wijziging van het Huishoudelijk Reglement.
- De LV heeft ingestemd met het jaarverslag en de jaarrekening 2021.
- De LV heeft ingestemd met de begroting 2023.
- De LV heeft kennis genomen van en gesproken over de uitkomsten van de sectorale monitor Banenafpraak 2021 en de sectorale werkagenda Banenafpraak 2022.
- De LV heeft kennis genomen van en gesproken over de uitkomsten van het sectoraal medewerkers onderzoek 2021.
- De LV heeft in het kader van de nieuwe pensioenregeling een presentatie gekregen over de keuze van de Vwvw en overige ZPW sectoren voor het Nieuwe Pensioencontract (NPC).

- De LV is geïnformeerd over de financiële bijdragen door de Vwvw aan FUTUR (het jonge ambtenaren netwerk) en de coalitie Diversiteit Inclusie en Gelijkwaardigheid (coalitie DIG).
- De LV is geïnformeerd over de informatieve gesprekken over een sectoraal plan arbeidsmarktcommunicatie.
- De LV is geïnformeerd over het verloop van de overgang naar de WENB voor de ondersteuning van de Vwvw.
- De LV is gedurende het proces geïnformeerd over de stand van zaken cao onderhandelingen en voortgang paritaire werkgroepen.

DE ADVIESCOMMISSIE ARBEIDSVORWAARDEN EN WERKGEVERSCHAP

De AAW vergaderde in 2022 4 keer en is geïnformeerd en/of heeft onder andere gesproken (en in sommige gevallen het bestuur geadviseerd) over (lopende) zaken op het gebied van:

- Cao-onderhandelingen en de cao-onderhandelaarsresultaten.
- Afronding van de aanbesteding ondersteuning bureau Vwvw.
- Uitvoering aanbevelingen van het rapport Richting in Werkgeven.
- Sectoraal medewerkers onderzoek 2021.
- Arbeidsmarktprofilering sector waterschappen.
- Prolongeren partnerschap FUTUR 2022 – 2023.
- Monitor banenafpraak 2021, werkagenda en ondersteuningstraject.

DE CAO-ONDERHANDELINGSDELEGATIE

Eind 2022 bestaat de cao-onderhandelingsdelegatie (OHD) uit Erik de Ridder (voorzitter, watergraaf waterschap De Dommel), Pieter Sennema (secretaris-directeur waterschap Aa en Maas) en Saskia de Haas (directeur Assets & Operatie Waternet). De onderhandelingsdelegatie voert de onderhandelingen over de collectieve arbeidsovereenkomst met de vakbonden.

In 2022 heeft de OHD 11 keer gesproken met de vakbonden inclusief werkbezoeken aan de leden om input op te halen voor het cao-overleg. Informatie over de bereikte akkoorden staan op pagina 9.

DE ORGANISATIE

Tot juli 2022 zijn op grond van een DVO van de Vwvw met de Unie van Waterschappen (UvW) beleidsadviseurs en communicatieadviseurs gedetacheerd bij de Vereniging werken voor waterschappen.



Door de overgang naar de WENB is één beleidsadviseur van de UvW in dienst getreden bij de WENB mede ten behoeve van de continuïteit van de ondersteuning van de Vww.

EXTERNE ONDERSTEUNING CAO-OVERLEG

De cao-onderhandelingsdelegatie (zie verder) heeft samen met de vakbonden FNV en CNV ervoor gekozen om het cao overleg te laten voorzitten door een onafhankelijk voorzitter, Hans Borstlap. Het cao overleg wordt ook extern ondersteund door een onafhankelijk ambtelijk secretaris, Karin Müter (werkzaam bij waterschap Rivierenland).

SAMENWERKING EXTERNE PARTNERS

STICHTING ZELFSTANDIGE PUBLIEKE WERKGEVERS (ZPW)

De Vww is lid van de stichting Zelfstandig Publieke Werkgevers (www.stichtingzpw.nl). ZPW is actief op het terrein van arbeidsvoorwaarden van onderwijssectoren (7) en decentrale overheden (3).

ZPW heeft samen met vertegenwoordigers van 4 kabinetssectoren een samenwerking ten behoeve van de onderhandelingen in de (paritaire) Pensioenkamer (PK) over de ABP pensioenregeling.

Naast pensioen heeft ZPW twee andere portefeuilles/beleidsthema's: Arbeidsmarkt en Banenafpraak (Vww bestuurder Manita Koop is portefeuillehouder). Naast een dagelijks bestuur die wordt gevormd door bestuursleden van de verschillende ZPW-sectoren zijn vertegenwoordigers van ZPW-sectoren verantwoordelijk om er voor te zorgen dat de ZPW draait. En zijn werknemers uit ZPW-sectoren deels vrijgesteld voor werkzaamheden ten behoeve van ZPW.

ZPW is aanwezig op een aantal plekken in de "Nederlandse polder" zoals:

- Via de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid (ROP) lid van het IAS (Instituut Asbest Slachtoffers) en het Instituut Beroepsziekten.
- Deelnemer aan de overleggen tussen ROP en Stichting van de Arbeid (StvdA) over de klokkenluidersregeling.
- Ad-hoc adviserend lid bij de Sociaal Economische Raad (SER) bij de werkgroep Hybride werken.
- Adviserend lid in de commissie arbeidsomstandigheden.
- Lid van de werkgroep over maatschappelijke opgaven en arbeidsmarktkrapte.



Overige activiteiten ZPW:

- Faciliteert de onderlinge uitwisseling van ideeën, kennis en ervaring tussen sectorwerkgevers van de onderwijssectoren en decentrale overheden.
- Levert en ontsluit kennis en expertise ten behoeve van de sectorwerkgevers van de onderwijssectoren en decentrale overheden.
- Coördineert, formuleert en communiceert de gezamenlijke belangen van de sectorwerkgevers van de onderwijssectoren en decentrale overheden.
- Verleent aanvullende diensten aan de sectorwerkgevers van de onderwijssectoren en decentrale overheden als totaal of de individuele leden.

FUTUR (HET JONGE AMBTENAREN NETWERK)

FUTUR is een landelijke netwerk van én voor jonge ambtenaren die werkzaam zijn bij overheidsorganisaties in Nederland. FUTUR brengt jonge ambtenaren met elkaar in contact voor netwerkvorming, uitwisseling van kennis, ervaring en ideeën. FUTUR streeft naar vernieuwing van de overheidsorganisatie en naar een beter imago van de overheid als werkgever. Het openbaar bestuur heeft hun bijzondere aandacht.

De sector waterschappen heeft sinds 2018 een partnerschap met FUTUR. Met het partnerschap ondersteunt de sector waterschappen FUTUR onder andere financieel om hun activiteiten te kunnen uitvoeren. In 2022 is een nieuwe partnerovereenkomst gesloten voor de duur van 2 jaar (2022 – 2024).

COALITIE DIVERSITEIT, INCLUSIE EN GELIJKWAARDIGHEID

Coalitie Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid (DIG) in de Watersector is een bottom up initiatief van een aantal waterprofessionals om de watersector diverser, inclusiever en gelijkwaardiger te maken. Het doel van de coalitie DIG voor 2022-2023 is hoofdzakelijk agenderen: het onderwerp op de agenda zetten bij waterprofessionals en hun organisaties. In 2023-2025 zal de focus liggen op het samen versnellen van het divers en inclusief maken van de watersector. De Vvwv ondersteunt dit initiatief onder andere door een financiële bijdrage.

EN VERDER...

- Communiceert de Vvwv via haar eigen website, nieuwsberichten en nieuwsbrief en maakt zij gebruik van sociale media kanalen.
- Hebben de Vvwv en vakbonden FNV en CNV in 2020 samen de cao A&O-fonds waterschappen afgesproken (deze loopt van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2024).



ONDERWERPEN BESTUUR, LEDENVERGADERING EN ADVIESCOMMISSIE ARBEIDSVOORWAARDEN EN WERKGEVERSCHAP

DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST VWW EN WENB

Op vrijdag 8 april 2022 vond de ondertekening van de overeenkomst “Basisdienstverlening t.b.v. Vereniging werken voor waterschappen” tussen de Vww en de werkgeversvereniging WENB (www.wenb.nl) plaats.

Vanaf 1 juli 2022 ondersteunt het servicebureau WENB (naast de werkgeversvereniging waterbedrijven (WWb)ook) de Vereniging werken voor waterschappen in de volle breedte. Denk hierbij aan ondersteuning op het gebied van onder andere arbeidsvoorwaarden(onderhandelingen), communicatie, financiën en secretariaat bestuur, ledenvergadering en AAW. Bovendien biedt de WENB diverse mantelcontracten met ledenvoordelen waar de leden van de Vww inmiddels gebruik van maken.

De dienstverlening door de WENB heeft geen gevolgen voor de structuur van de Vww. De Vww blijft dus een zelfstandige en onafhankelijke vereniging met een eigen bestuur en leden die het beleid van de vereniging bepalen.

Het uitgangspunt was een soepele overgang en dat is ook gerealiseerd. Zowel het bestuur als de ledenvergadering is/wordt regelmatig geïnformeerd over de implementatie en overgang.

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

Door de overgang voor de ondersteuning van de Vww van de Unie van Waterschappen naar de WENB was het noodzakelijk het huishoudelijk reglement van de Vww te wijzigen.

Na bespreking van de voorgestelde wijzigingen in de ledenvergadering op 23 juni heeft het bestuur op basis van de gemaakte opmerkingen nog een aantal andere wijzigingen doorgevoerd met name op het gebied van financieel beheer en administratie. De ledenvergadering is hierover geïnformeerd en heeft hiervan kennis genomen.



NIEUWE CAO'S VOOR DE VERENIGING WERKEN VOOR WATERSCHAPPEN

In mei 2022 hebben de Vww en de vakbonden FNV en CNV een akkoord bereikt voor een cao met een looptijd van 1 januari 2022 tot 1 januari 2023. Naast afspraken over salarisverhogingen zijn afspraken gemaakt over inhuur en dienstverbanden, inclusief werkgeverschap en individueel maatwerk voor werken onder fysiek verzwarende omstandigheden.

In november 2022 hebben de Vww en de vakbonden FNV en CNV een akkoord bereikt voor een cao met een looptijd van 1 januari 2023 tot 1 januari 2024. Naast afspraken over salarisverhogingen zijn afspraken gemaakt over een eenmalige uitkering in 2022, doorbetaling salaris bij opname ouderschapsverlof en een verhoging van de reiskostenvergoeding woon- werkverkeer en de vergoeding voor zakelijke kilometers.

SECTORAAL MEDEWERKERSONDERZOEK

A&O fonds Waterschappen houdt om de twee jaar een uitgebreid onderzoek onder alle ruim 14.000 medewerkers die werken bij organisaties in de sector waterschappen. Aanvullend op het sectorale deel kunnen organisaties in het medewerkersonderzoek aanvullende vragen en analyses opnemen voor hun eigen organisatie.

Het Sectoraal medewerkersonderzoek waterschappen kent vijf doelen:

- Het versterken van het imago van de sector waterschappen op de arbeidsmarkt.
- Benchmarking van de sector waterschappen met andere overheidssectoren.
- Onderlinge benchmarking van organisaties in de sector waterschappen.
- Stimuleren van beleidsontwikkeling op sector- en organisatieniveau.
- Het bevorderen van goed werkgeverschap en werkgeluk van medewerkers binnen overheidsorganisaties voor een optimaal presterende overheid.

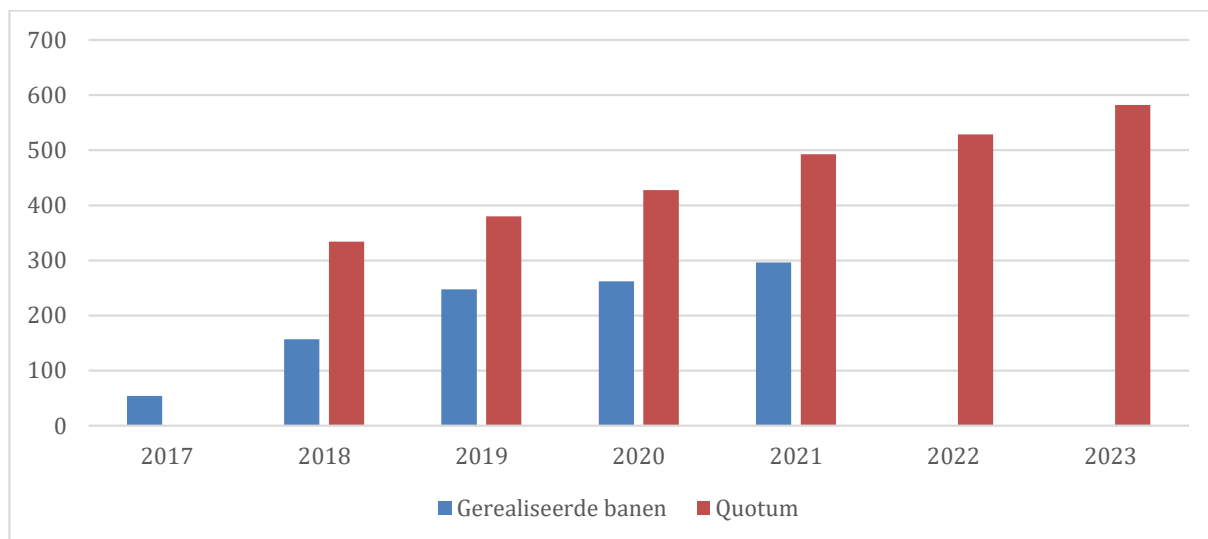
In het najaar van 2023 voert A&O fonds waterschappen opnieuw een sectoraal medewerkersonderzoek uit. Het onderzoek vindt plaats in de eerste helft van oktober 2023.

BANENAFSPRAAK EN DIVERSITEIT EN INCLUSIE

Monitor wet banenafpraak sector waterschappen

Bij het schrijven van dit jaarverslag waren er nog geen cijfers over het jaar 2022 bekend.

Hieronder een overzicht van de gerealiseerde banen en te behalen quotum voor de sector waterschappen.



Diversiteit en inclusie

Het thema diversiteit en inclusiviteit heeft zich de afgelopen jaren binnen de sector waterschappen vooral gericht op de doelgroep van de Wet banenafpraak. In 2023 zal dit worden verbreed naar andere doelgroepen die aandacht verdienen in het diversiteitsvraagstuk binnen de sector zoals: vrouwen, jongeren, mensen met een andere etnische en culturele achtergrond, mensen uit de LHBTI+ groep etc.

ARBEIDSMARKT(PROFILERING)

Arbeidsmarktprofilering voor de sector waterschappen wordt gezien als een goede ontwikkeling. Hierbij kan een deels sectorale, deels regionale invulling van grote waarde zijn, want: “de waterschappen zijn één van de best bewaarde geheimen”.

Hierbij zijn de volgende opmerkingen gemaakt/suggesties gedaan:

- Sector waterschappen als merk opzetten, zoveel mogelijk uniforme regelingen zodat we ons als sector gezamenlijk richting de arbeidsmarkt kunnen profileren en een bestendige carrière voor werknemers kunnen bieden in de watersector.
- Op zoek gaan naar nieuwe methodes om mensen binnen te krijgen en te houden. Daarnaast moet het geschetste beeld van het werken bij een lid van de Vwvw (waterschap/gelieerde organisatie) kloppen met de werkelijkheid en daar zijn op onderdelen nog stappen te maken.

- Verbreding van de 'vijver' van werknemers: andere manieren van aanbesteden, langere contracten met opdracht om mensen op te leiden, zij-instromers opleiden, loopbaanpaden over de hele keten heen creëren.
- Strategische allianties aan gaan met het onderwijs; in de keten moeten we veel verder vooruitkijken. Het is positief om de banden aan te halen met scholingsinitiatieven. Regionaal ligt het initiatief daarvoor bij de individuele waterschappen, want onderwijs is ook regionaal.
- De bestaande website voor de vacatures bij waterschappen is nu een onderschoven kindje.
- Hierbij ook aandacht hebben voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt/participatie; die doelgroep is ook interessant en trouw.
- Ook een mogelijkheid is om mensen zonder ervaring aan te nemen en hen op te leiden; daar gericht tijd en geld in stoppen. Dus zelf meer aanbod creëren door zelf mensen op te leiden.
- Mogelijk ook hier met gemeenten over spreken (jeugdzorg, statushouders).
- Het vraagt echt over de eigen grenzen heen kijken.

Voor de volgende drie lijnen rond arbeidsmarktprofieling wordt in 2023 eerst duidelijk gemaakt wat er al is aan bestaande activiteiten en wat de witte vlekken zijn:

1. Educatie en voorlichting: Het doel is bewustwording over het belang van water en jongeren enthousiast maken voor opleidingen en banen in de watersector. Doelgroepen zijn voornamelijk scholieren en mbo-, hbo- en wo-studenten die zich nog niet op de arbeidsmarkt begeven.
2. Opleiden: doel hiervan is om nieuwe medewerkers zelf op te leiden. Doelgroepen zijn onder andere stagiaires, trainees, BBL-ers, BOL-ers, zij-instromers.
3. Arbeidsmarktcommunicatie: doel hiervan is om medewerkers op de arbeidsmarkt te interesseren voor openstaande vacatures. Doelgroepen zijn alle personen op de arbeidsmarkt, zowel werkend als niet werken. Arbeidsmarktcommunicatie richt zich ook op studenten mbo, hbo en wo voor stages, traineeships, en banen bij de waterschappen.

Dit wordt verwerkt in een notitie en besproken met de leden van de Vww met als doel om te peilen of er een breed draagvlak bestaat voor het verder uitwerken van een sectoraal actieplan arbeidsmarkt.

PENSIOEN

Na jaren onderhandelen tussen overheid, werkgevers en vakbonden kwam op 5 juni 2019 een principeakkoord tot stand. Daarin werden de hoofdlijnen van een nieuw pensioenstelsel overeengekomen.

Het doel was om het pensioenstelsel ook voor de langere termijn houdbaar te maken door anders met risico's, garanties en solidariteit om te gaan. Een nieuw pensioenstelsel betekent ook een nieuwe pensioenregeling. Verschillende partijen zijn momenteel bezig afspraken te maken over hoe de nieuwe pensioenregeling van het ABP er in de toekomst uit moet zien. ABP verwacht de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026 te kunnen invoeren.

De vakbonden en de werkgeversverenigingen voor de overheid en het onderwijs vertegenwoordigd door onder andere ZPW spreken elkaar over de inhoud van de pensioenregeling van het ABP in de Pensioenkamer. De Pensioenkamer stelt bijvoorbeeld het opbouwpercentage, de premieverdeling tussen werkgever en werknemer en de pensioenleeftijd. Deze afspraken worden vastgelegd in het pensioenreglement van het ABP.

Voor de verkenning van de mogelijkheden voor de ABP-pensioenregeling 2026 is eind 2020 een stappenplan opgesteld. In dit stappenplan zijn de verschillende vraagstukken verdeeld over de tijd. Daarbij is ook gekeken naar de verschillende deadlines, die zijn opgenomen in de uitwerking van het pensioenakkoord. Gedurende het traject wordt, waar dat kan, gebruik gemaakt van werkhypotheses.

Deze voorlopige keuzes moeten - vooruitlopend op de definitieve wetgeving - helpen bij het kaderen van het palet aan uit te werken mogelijkheden. Dit vereenvoudigt enigszins de toch al complexe vraagstukken.

In de laatste fase van het traject zullen partijen aan de hand van het totale weergave van verschillende mogelijkheden moeten komen tot afspraken voor de ABP-pensioenregeling 2026 en overgangsvraagstukken. Deze afspraken moeten uiterlijk in 2023 definitief worden.



BEGROTING 2023 VERSUS BEGROTING 2022 EN REALISATIE 2022

KOSTEN	(2023) begroot	(2022) begroot	(2022) resultaat
1. Personeelskosten en bureaunkosten	350.000	300.000	271.357
2. Detacheringen	0	17.500	32.322
3. Advisering en projecten	40.000	40.000	50.271
4. Verenigingskosten	40.000	57.500	47.733
5. Geschillencommissie	5.000	12.500	375
6. Algemene kosten	15.000	22.500	22.750
Totale kosten	450.000	450.000	424.808
INKOMSTEN			
Contributie	450.000	450.000	323.299
Rente inkomsten	0	0	1.346

De begroting 2022 is vastgesteld in de ledenvergadering van 4 november 2021. De begroting 2023 is vastgesteld in de ledenvergadering van 3 november 2022.

GECOMPRIMEERDE ANALYSE VAN HET RESULTAAT OVER HET BOEKJAAR 2022 IN RELATIE TOT DE BEGROTING 2022 EN VOORUITBLIK 2023

Met ingang van 1 juli 2022 is een Dienstverleningsovereenkomst (DVO) gesloten met de werkgeversvereniging WENB voor de ondersteuning van Vwvw. Om de overgang soepel te laten verlopen is langer gebruik gemaakt van de al voor 1 juli 2022 bestaande Detacheringen. De verwachting is dat in 2023 geen gebruik wordt gemaakt van detacheringen. Voor Advisering en Projecten is extra externe ondersteuning ingezet voor de cao-onderhandelingen en de verschillende paritaire werkgroepen. Deze ondersteuning blijft is ook in 2023 begroot. De Verenigingskosten 2022 zijn lager dan begroot. In de begroting 2023 is deze post naar beneden bijgesteld. In 2022 is slechts een enkel geschil ingediend; aan het einde van 2022 is de Geschillencommissie geëxpireerd maar is wel nog begroot voor 2023. De gerealiseerde algemene kosten 2022 zijn conform de verwachte uitgaven. Voor 2023 zijn de algemene kosten naar beneden bijgesteld.

BELEID MET BETREKKING TOT OMVANG EN FUNCTIE VAN HET VRIJ BESTEEDBARE VERMOGEN

Uit de vrije reserve wordt de continuïteitsreserve (weerstandsv Vermogen) gevormd welke maximaal 20% van de begrotingsomvang betreft. De begrotingsomvang is in 2022 € 450.000. De continuïteitsreserve is daarmee € 90.000.





VERENIGING
WERKEN VOOR
WATERSCHAPPEN

JAARREKENING

Balans per 31 december 2022

Staat van baten en lasten over 2022

Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

Opgave inzake Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (semi)publieke sector





BALANS PER 31 DECEMBER 2022 NA VOORSTEL RESULTATENBESTEMMING

Activa	31-12-2022	31-12-2021	Passiva	31-12-2022	31-12-2021
	€	€		€	€
Vlottende activa			Eigen vermogen		
<i>Vorderingen</i>					
Debiteuren	21.786	0	Continuïteitsreserve	90.000	90.000
Overige vorderingen en overlopende activa	545	506	Resultaat boekjaar	26.636	126.799
	<u>22.331</u>	<u>506</u>		<u>116.636</u>	<u>216.799</u>
			Kortlopende schulden		
Liquide Middelen	215.298	388.606	Crediteuren	109.606	111.041
			Overige schulden en overlopende passiva	11.387	61.272
				<u>120.993</u>	<u>172.313</u>
Totaal activa	<u><u>237.629</u></u>	<u><u>389.111</u></u>	Totaal passiva	<u><u>237.629</u></u>	<u><u>389.111</u></u>



STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

	Realisatie	Begroting	Realisatie
	<u>2022</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€	€
Baten			
Contributie	450.098	450.000	499.128
Korting op contributie	-126.799	-	-
Subsidies	-	-	20.000
Totaal baten	<u>323.299</u>	<u>450.000</u>	<u>519.128</u>
Lasten			
Dienstverleningsovereenkomst (DVO)	271.357	300.000	250.192
Detacheringen	32.322	17.500	25.895
Advisering en projecten	50.271	40.000	102.287
Verenigingskosten	47.733	57.500	2.825
Geschillencommissie	375	12.500	1.461
Algemene kosten	22.750	22.500	9.669
Totaal lasten	<u>424.808</u>	<u>450.000</u>	<u>392.329</u>
Rentebaten	1.346	-	-
Resultaat voor resultaat bestemming	-100.163	0	126.799
Onttrekking/toevoeging bestemmingsreserve	<u>126.799</u>	-	<u>-126.799</u>
Te bestemmen resultaat	26.636	0	0

Staat van baten en lasten. In de ledenvergadering waar de Jaarrekening 2022 wordt behandeld, komt het bestuur met een voorstel om het resultaat 2022 voor een thema te bestemmen waarover de ledenvergadering in dezelfde vergadering ook een besluit over neemt.

TOELICHTING OP DE BALANS EN STAAT VAN BATEN EN LASTEN

ALGEMENE TOELICHTING

De vereniging heeft als doel het als werkgeversvereniging behartigen van de gemeenschappelijke sociale en sociaal-economische belangen van de leden van de vereniging die activiteiten verrichten binnen de sector waterschappen.

De vereniging met de statutaire naam Vereniging werken voor waterschappen is feitelijk en statutair gevestigd op Koningskade 40, 2596 AA te Den Haag en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 73283851. Het bezoekadres is sinds 1 juli 2022 Utrechtseweg 310 – B42 in Arnhem.

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector (WNT) heeft de vereniging zich gehouden aan de beleidsregel toepassing WNT en deze als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van de vereniging zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van of het bestuur van de vereniging en nauwe verwanten zijn verbonden partijen. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

ALGEMENE GRONDSLAGEN

Deze jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor een kleine organisaties-zonder-winststreven (Rjk C1). De jaarrekening is opgesteld in Euro (€).

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, welke gelijk kan zijn aan de nominale waarde. Een eventuele voorziening voor het risico van oninbaarheid wordt in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking.

Bestemmingsreserves

Een deel van het positieve resultaat wordt bestemd als continuïteitsreserve (weerstandsvermogen). De Vwww heeft als doelstelling een continuïteitsreserve op te bouwen van 20% van de begroting van jaar T+1. Ten aanzien van een mogelijk overtollig saldo ten opzichte van de gewenste continuïteitsreserve, wordt door het bestuur een voorstel gedaan bij de Algemene Ledenvergadering..

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Kortlopende schulden

Voor kortlopende schulden vindt de eerste waardering tegen reële waarde plaats en vervolgens wordt gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben. Resultaten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Financiële instrumenten en risicobeheersing marktrisico

De Vww is actief binnen Nederland. Buitenlandse transacties spelen geen rol van betekenis. Er is geen sprake van valutarisico. De Vww loopt geen renterisico over de rentedragende vorderingen (banktegoeden) zolang het banksaldo onder de door NWB bepaalde limiet blijft waarover rente wordt geheven. Er worden geen financiële derivaten of renteswaps gecontracteerd om de risico's af te dekken. De Vww heeft geen concentraties van kredietrisico.



TOELICHTING OP DE BALANS

VLOTTENDE ACTIVA

VORDERINGEN

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Debiteuren	21.786	0
Overige vorderingen en overlopende activa	545	506
	<hr/>	<hr/>
	22.331	506
	<hr/>	<hr/>

Debiteuren

Een voorziening voor het risico van mogelijke oninbaarheid wordt niet noodzakelijk geacht.

Overige vorderingen en overlopende activa

Ultimo 2022 is er een bedrag voor hosting vooruitbetaald.





PASSIVA

EIGEN VERMOGEN	31-12-2022	31-12-2021
	Continuïteits- reserve	Continuïteits- reserve
	€	€
Stand per 1 januari 2022	90.000	100.000
Onttrekking i.v.m. maximale begrotingsomvang	0	-10.000
Stand per 31 december 2022	<u>90.000</u>	<u>90.000</u>

Een deel van het positieve resultaat wordt bestemd als continuïteitsreserve (weerstandsvermogen). De Vww heeft als doelstelling een continuïteitsreserve op te bouwen van 20% van de begroting van jaar T+1.

	Bestemmingsreserve	Bestemmingsreserve
	€	€
Stand per 1 januari 2022	126.799	0
Onttrekking bestemmingsreserve t.b.v. korting op de contributie	-126.799	0
Resultaat	<u>26.636</u>	<u>126.799</u>
Stand per 31 december 2022	<u>26.636</u>	<u>126.799</u>

In de ledenvergadering waar de Jaarrekening 2022 wordt behandeld, komt het bestuur met een voorstel om het resultaat 2022 voor een thema te bestemmen waarover de ledenvergadering in dezelfde vergadering ook een besluit over neemt.



KORTLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Crediteuren	109.606	111.041
Overige schulden en overlopende passiva	11.387	61.272
	<hr/>	<hr/>
	120.993	172.313
	<hr/>	<hr/>

Overige schulden en overlopende passiva

Dit bedrag bestaat uit nog te betalen dienstverlening aan adviseurs en kosten accountant voor de controle van de jaarrekening 2022.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Meerjarige verplichtingen

Per 1 juli 2022 is met werkgeversvereniging WENB een meerjarige dienstverlenings-overeenkomst (DVO) overeengekomen voor ondersteuning op het gebied van werkgeverschap & personeel, facilitaire zaken en financiële administratie. De initiële looptijd is 60 maanden met de mogelijkheid de overeenkomst vijf maal tegen dezelfde voorwaarden te verlengen voor een periode van telkens 12 maanden. In het bedrag voor de basisdienstverlening (€ 277.252 excl. btw) zijn de volgende kosten inbegrepen: Kosten voor de inzet van de beleidsadviseurs, de communicatieadviseur en de facilitaire, financiële en secretariële ondersteuning.

In 2022 is Vwvw een partnership aangegaan met Stichting Futur. Futur zoekt actief verbinding met de besturen van de lokale jonge netwerken van de leden van Vwvw en zal de Vwvw ondersteunen in de arbeidsmarktcommunicatie. De bijdrage bedraagt € 10.000 voor 2023 en € 10.000 voor 2024.



TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN

	Realisatie 31-12-2022 €	Realisatie 31-12-2021 €
Contributies	450.098	499.128
Korting op de contributie 2022	-126.799	-
Subsidies	-	20.000
	<u>323.299</u>	<u>519.128</u>

De contributie wordt berekend aan de hand van een verdeelsleutel op basis van het aantal werknemers. De bron hiervoor is de twee jaarlijkse HR-monitor. De som van de contributies is kostendekkend ten opzichte van de begrote kosten.





VERVOLG TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

LASTEN

DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST (DVO)

	Realisatie 31-12-2022 €	Realisatie 31-12-2021 €
Personele lasten	61.835	187.192
Bureaulasten	31.500	63.000
DVO	178.022	-
	<u>271.357</u>	<u>250.192</u>

In de eerste helft van 2022 waren de beleids- en communicatieadviseurs bij de Vwvw gedetacheerd vanuit de Unie van Waterschappen. Per 1 juli is sprake van dienstverlening door medewerkers WENB vastgelegd in een Dienstverlenings-overeenkomst (DVO). In de DVO zijn ook inbegrepen implementatie-kosten in verband met het voorbereiden van de dienstverlening door WENB (€ 8.500 excl. btw).

De totale kosten zijn lager dan de begrote kosten voor het jaar 2022 (€ 300.000).

DETACHERINGEN

	Realisatie 31-12-2022 €	Realisatie 31-12-2021 €
Detacheringen	<u>32.322</u>	<u>25.895</u>
	<u>32.322</u>	<u>25.895</u>

Kosten detacheringen voor ondersteuning bij cao-werkzaamheden.





ADVISERING EN PROJECTEN

	Realisatie 31-12-2022 €	Realisatie 31-12-2021 €
Advisering en projecten	50.271	78.692
Sectoranalyse	-	23.595
	<u>50.271</u>	<u>102.287</u>

De cao-onderhandelingstafel heeft in 2022 een onafhankelijk voorzitter gehad. Ook is advies ingehuurd voor de externe ondersteuning bij onder andere de aanbesteding van de basisdienstverlening, werkgroepen en de Dag van de Integriteit.

VERENIGINGSKOSTEN

	Realisatie 31-12-2022 €	Realisatie 31-12-2021 €
Verenigingskosten	47.733	-
Communicatie	-	2.825
	<u>47.733</u>	<u>2.825</u>

Verenigingskosten bestaan hoofdzakelijk uit het lidmaatschap stichting Zelfstandig Publieke Werkgevers (ZPW). In 2022 is het lidmaatschap ZPW betaald voor zowel 2022 als 2021.



GESCHILLENCOMMISSIE

	Realisatie 31-12-2022 €	Realisatie 31-12-2021 €
Kosten geschillencommissie	375	1.461
	<hr/> 375	<hr/> 1.461

ALGEMENE KOSTEN

	Realisatie 31-12-2022 €	Realisatie 31-12-2021 €
Accountantskosten	10.450	9.620
Overige algemene kosten	12.300	49
	<hr/> 22.750	<hr/> 9.669

Overige algemene kosten bestaan uit kosten voor verzekeringen, relatiebeheersysteem, website en vergaderingen. In 2021 is een deel van deze kosten elders gerubriceerd.

OPGAVE INZAKE WET NORMERING BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN (SEMI)PUBLIEKE SECTOR

VERANTWOORDINGSMODEL WNT 2022

Topfunctionarissen alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een bezoldiging van € 1.800 of minder.

NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
T. Poppelaars	Voorzitter
M. Koop	Vice-voorzitter
J. Knoops	Penningmeester
M. Scholtus	bestuurslid
E. de Ridder	bestuurslid

Alle functies betreffen onbezoldigde bestuursfuncties. Er is ook geen sprake van een onkostenvergoeding. De tabellen 1a, 1b, 1c, 1e, 1f, 1g en 2: deze categorieën waren over 2022 niet van toepassing.

Tabel 3: Naast de hierboven genoemde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2022 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Deze opgave is tevens gepubliceerd op de website van de Vwww.



ONDERTEKENING

Opgemaakt te Den Haag dd. 15 juni 2023

Voorzitter

Penningmeester

mr. drs. A.J.G. Poppelaars

J.J.M. Knoops

Bestuurslid

Bestuurslid

Bestuurslid

M. Koop

M. Scholtus

E. de Ridder



OVERIGE GEGEVENS

STATUTAIR REGELING INZAKE DE RESULTAATBESTEMMING

Formaliteiten omtrent rekening en verantwoording is geregeld in artikel 33 van de statuten. Er is in de statuten geen afspraak gemaakt over resultaatbestemming.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen controleverklaring van Publiek Belang Accountants.



VERENIGING
WERKEN VOOR
WATERSCHAPPEN

1 (zie bijlage accountantsverklaring)





VERENIGING
WERKEN VOOR
WATERSCHAPPEN

BIJLAGEN

1 – CONTRIBUTIEOVERZICHT 2022





BIJLAGE 1: CONTRIBUTIEOVERZICHT 2022

	Naam organisatie	Contributie 2022
Waterschappen		
1	Waterschap Aa en Maas	€ 16.477
2	Hoogheemraadschap Amstel, Gooi en Vecht	€ 100
3	Waterschap Brabantse Delta	€ 18.279
4	Hoogheemraadschap Delfland	€ 16.412
5	Waterschap De Dommel	€ 15.953
6	Waterschap Drents Overijsselse Delta	€ 19.557
7	Wetterskip Fryslân	€ 20.736
8	Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier	€ 29.286
9	Waterschap Hollandse Delta	€ 18.836
10	Waterschap Hunze en Aa's	€ 11.858
11	Waterschap Limburg	€ 11.793
12	Waterschap Noorderzijlvest	€ 10.253
13	Waterschap Rijn en IJssel	€ 13.627
14	Hoogheemraadschap van Rijnland	€ 26.338
15	Waterschap Rivierenland	€ 30.236
16	Waterschap Scheldestromen	€ 15.691
17	Hoogheemraadschap van Schieland en de Krimpenerwaard	€ 12.153
18	Hoogheemraadschap de Stichtse Rijnlanden	€ 14.512
19	Waterschap Vallei en Veluwe	€ 18.738
20	Waterschap Vechtstromen	€ 16.477
21	Waterschap Zuiderzeeland	€ 10.253
Gelieerde organisaties die lid zijn van de vereniging		
1	Waternet	€ 57.098
2	Aqualysis	€ 1.965
3	Aquon	€ 5.176
4	BSGW	€ 5.896
5	BSR	€ 2.326
6	GBLT (Lococensus-Tricijn)	€ 5.962
7	Noordelijk Belastingkantoor	€ 4.914
8	De RBG	€ 3.865
9	SVHW	€ 2.784
10	Unie van Waterschappen	€ 2.522
11	Waterproef	€ 1.998
12	Het Waterschapshuis	€ 819
13	Waterschapsbedrijf Limburg	€ 6.846
14	Stowa	€ 262
15	Stichting A&O-fonds Waterschappen	€ 100

