

**Cao Werken voor waterschappen**

Transponeringstabel cao wijzigingen / ingangsdatum 1 september 2023 (tenzij anders wordt vermeld)

OUD	NIEUW
<b>3.1.13 Verhoging van het salaris</b>	<b>3.1.13 Verhoging van het salaris (tekstuele wijziging gaat in per 1-1-2024)</b>
4. De werkgever kan geen of een lagere structurele salarisverhoging toekennen als het functioneren onvoldoende of nog te ontwikkelen is of als het oordeel over het functioneren nog niet vast te stellen is.	4. De werkgever kan geen of een lagere structurele salarisverhoging toekennen als het functioneren onvoldoende of nog te ontwikkelen is of als het oordeel over het functioneren nog niet vast te stellen is. <b>Het oordeel over het functioneren is nog niet vast te stellen als de werknemer na 1 september van het jaar in dienst is getreden.</b>
<b>3.2.2 Doelen IKB</b>	<b>3.2.2 Doelen IKB (nieuw lid 2 en vernummering leden 2 t/m 4)</b>
2. Bij het inzetten van opgebouwd IKB voor vakantie geldt vanaf 1 januari 2022 dat de waarde bij koop, opname en verkoop hetzelfde is. 3. Eventuele aanpassingen van het salaris met terugwerkende kracht leiden niet tot een herberekening van eerder gekochte vakantie. 4. Op de vakantie die de werknemer uit zijn IKB koopt, geldt artikel 4.3.2 (Vakantie opnemen).	2. De werkgever kan na overleg met de Arbeidsvoorwaardencommissie of het <b>Lokaal Overleg aan het IKB doelen toevoegen.</b> 3. Bij het inzetten van opgebouwd IKB voor vakantie geldt vanaf 1 januari 2022 dat de waarde bij koop, opname en verkoop hetzelfde is. 4. Eventuele aanpassingen van het salaris met terugwerkende kracht leiden niet tot een herberekening van eerder gekochte vakantie. 5. Op de vakantie die de werknemer uit zijn IKB koopt, geldt artikel 4.3.2 (Vakantie opnemen).
<b>Artikel 3.4.12 Ambtsjubilea</b>	<b>Artikel 3.4.12 Ambtsjubilea (tekstuele wijzigingen lid 1 en nieuw lid 4)</b>
1. Bij de eerstvolgende loonbetaling na de maand waarin de werknemer 25, 40 of 50 jaar een functie bij de overheid heeft vervuld, ontvangt hij een gratificatie gelijk aan zijn maandsalaris, toelagen en IKB waar hij in de maand van dit jubileum recht op heeft. De berekende bedragen worden naar boven afgerond tot een volle euro. De gratificatie bij een diensttijd van 50 jaar bij de overheid wordt ook als een netto bedrag aan de werknemer uitbetaald rekening houdend met de Wet op de Loonbelasting 1964.	1. Bij de eerstvolgende loonbetaling na de maand waarin de werknemer 25, 40 of 50 jaar <b>een dienstverband bij de overheid heeft gehad</b> , ontvangt hij een gratificatie gelijk aan zijn <b>salaris</b> , toelagen en IKB waar hij in de maand van dit jubileum recht op heeft. De berekende bedragen worden naar boven afgerond tot een volle euro. De gratificatie bij een diensttijd van 50 jaar bij de overheid wordt ook als een netto bedrag aan de werknemer uitbetaald rekening houdend met de Wet op de Loonbelasting 1964. 4. Als diensttijd voor een jubileumuitkering telt de gewerkte tijd mee waarin de werknemer verplicht ABP-pensioen heeft opgebouwd bij een verplicht bij het ABP aangesloten organisatie. Daarnaast telt voor de jubileumuitkering ook de diensttijd mee van enkele specifieke situaties in de periode voorafgaand aan 1 juli 2014.
<b>4.2.1 Werktijden</b>	<b>4.2.1 Werktijden (toevoeging letter d)</b>

**Cao Werken voor waterschappen**

Transponeringstabel cao wijzigingen / ingangsdatum 1 september 2023 (tenzij anders wordt vermeld)

<p>2. Bij de regeling van de werktijden geldt dat:</p> <p>a. de werknemer maximaal 12 uur per dag, 60 uur per week, in elke periode van 4 achtereenvolgende weken maximaal gemiddeld 55 uur per week en in elke periode van 16 achtereenvolgende weken maximaal gemiddeld 48 uren per week werkt;</p> <p>b. er wordt niet gewerkt op zaterdag en zondag, tenzij afwijking van deze regel in het belang van de organisatie noodzakelijk is; en</p> <p>c. de werktijd voldoende door rusttijd wordt onderbroken.</p>	<p>2. Bij de regeling van de werktijden geldt dat:</p> <p>a. de werknemer maximaal 12 uur per dag, 60 uur per week, in elke periode van 4 achtereenvolgende weken maximaal gemiddeld 55 uur per week en in elke periode van 16 achtereenvolgende weken maximaal gemiddeld 48 uren per week werkt;</p> <p>b. er wordt niet gewerkt op zaterdag en zondag, tenzij afwijking van deze regel in het belang van de organisatie noodzakelijk is; en</p> <p>c. de werktijd voldoende door rusttijd wordt onderbroken.</p> <p>d. rekening wordt gehouden met niet-planbaar arts bezoek.</p>
<p><b>Artikel 5.3.3 Werk bijzondere eisen</b></p>	<p><b>Artikel 5.3.3 Werk bijzondere eisen (tekstuele wijziging)</b></p>
<p>De werkgever benoemt in overleg met de OR welke functies en/of rollen bijzondere eisen stellen. De RI&amp;E en de beoordelingsmethodiek Bezwarende Omstandigheden zijn hierbij belangrijke hulpmiddelen. Voor de werknemer die deze werkzaamheden uitvoert, gelden de voorzieningen uit artikel 5.3.4.</p>	<p>De werkgever benoemt in overleg met de OR welke functies en/of rollen bijzondere eisen stellen. De RI&amp;E en de beoordelingsmethodiek Bezwarende Omstandigheden zijn hierbij belangrijke hulpmiddelen. Voor de werknemer die deze werkzaamheden uitvoert, gelden de voorzieningen uit artikel 3.3.8.</p>
<p><b>6.2.1 Salaris en toelagen bij ziekte</b></p>	<p><b>6.2.1 Salaris en toelagen bij ziekte (nieuw lid 6 en vernumming leden 6 en 7)</b></p>
<p>6. De werknemer heeft ook na de in lid 1 genoemde 12 maanden tot aan het einde van zijn dienstverband recht op het volledige salaris, toelagen en IKB, als hij door ziekte zijn werk niet kan uitvoeren. Dit geldt alleen als de ziekte voornamelijk veroorzaakt wordt door de aard van de werkzaamheden of bijzondere omstandigheden waaronder deze moesten worden uitgevoerd. Dit geldt niet als de werknemer door zijn schuld of nalatigheid zijn werk niet kan uitvoeren.</p> <p>7. Als het UWV voor de werknemer uit lid 1 een mate van arbeidsongeschiktheid tussen de 35% en 80% vaststelt, dan zijn de inspanningen van de werkgever erop gericht om passende arbeid aan te bieden waardoor de werknemer minimaal 50% van zijn restverdien capaciteit benut.</p>	<p>6. De werkgever kan een werknemer met een terminale ziekte na de periode van 12 maanden in lid 1 het volledige salaris, toelagen en IKB blijven doorbetalen.</p> <p>7. De werknemer heeft ook na de in lid 1 genoemde 12 maanden tot aan het einde van zijn dienstverband recht op het volledige salaris, toelagen en IKB, als hij door ziekte zijn werk niet kan uitvoeren. Dit geldt alleen als de ziekte voornamelijk veroorzaakt wordt door de aard van de werkzaamheden of bijzondere omstandigheden waaronder deze moesten worden uitgevoerd. Dit geldt niet als de werknemer door zijn schuld of nalatigheid zijn werk niet kan uitvoeren.</p> <p>8. Als het UWV voor de werknemer uit lid 1 een mate van arbeidsongeschiktheid tussen de 35% en 80% vaststelt, dan zijn de inspanningen van de werkgever erop gericht om passende arbeid aan te bieden waardoor de werknemer minimaal 50% van zijn restverdien capaciteit benut.</p>