

Cao-overleg 27 september 2023

Terugkoppeling: vergadering cao-tafel september

Na het laatste cao-overleg op 14 juni 2023 is, onder voorzitterschap van de nieuwe onafhankelijk voorzitter Arjan Vliegthart, op 27 september 2023 verder gesproken over openstaande acties, voorstellen en afspraken die nog moesten worden besproken, beantwoordt en/of afgerond. In dit bericht een korte samenvatting van een aantal van de besproken punten.

Nieuwe ABP-pensioenregeling

De overgang naar de nieuwe ABP-pensioenregeling is verplaatst naar 1 januari 2027 (was 1 januari 2026). De gesprekken tussen werkgevers en werknemers in de Pensioenkamer over aanpassing van de ABP-pensioenregeling verlopen goed. In de loop van het volgend jaar zullen sociale partners een onderhandelaarsakkoord over de nieuwe pensioenregeling voorleggen aan de achterbannen. Na een definitief akkoord hebben ABP en APG dan voldoende tijd om de afspraken in het akkoord uit te voeren.

Meer over het vernieuwde pensioenstelsel staat op www.pensioenduidelijkheid.nl

Berekening waarde (IKB-)uurloon

Op basis van juridisch advies is vastgesteld dat het niet mogelijk is de waarde van het IKB-uurloon bij koop, opname en verkoop anders vast te stellen dan nu is vastgelegd in de cao. Er wordt nog in kaart gebracht of de huidige waardebepaling van het IKB-uurloon nog een probleem is in het geval van overwerk en wachtdienst. Dit wordt in het eerstvolgend overleg op 1 november 2023 besproken.

Advies werkgroep WOP

De adviezen zijn niet besproken, maar afgesproken is dat de vakbonden hun reactie op de punten waar de werkgroep geen eensluidend advies over geeft, naar de werkgevers sturen die daarop in het eerstvolgend overleg op 1 november 2023 zullen reageren.

Samenhang, effecten en gevolgen van bepaalde cao-afspraken

Er is gesproken over de samenhang, effecten en gevolgen van (combinatie van) de cao-afspraken compensatie bezwarende omstandigheden, ontzietmaatregel, sparen IKB-vakantie en inzet PBB voor ouderen. Afgesproken is hier op basis van een aanvullende notitie over door te praten.

Verkenning sectoraal actieplan arbeidsmarktprofilering

Het A&O fonds Waterschappen en de Vvwv laten een verkenning doen naar een sectoraal actieplan arbeidsmarktprofilering. Uit een onderzoek in de sector waterschappen blijkt een grote behoefte te bestaan aan sectorale samenwerking en aanpak op het gebied van arbeidsmarktprofilering en het werven van nieuwe medewerkers. Dit vanuit de overtuiging dat een sectorale aanpak, naast de lokale en regionale activiteiten op het gebied van arbeidsmarktprofilering, een positieve impuls geeft aan de instroom van medewerkers in de sector.

Vooruitblik cao-onderhandelingen 2024

Het cao-overleg op 1 november 2023 is omgezet in een Technisch Beraad ter voorbereiding op het cao-overleg op 8 november 2023. In dit overleg worden onder andere de (concept) inzetbrieven uitgewisseld en een eerste keer besproken. Op 21 en 22 november 2023 wordt tijdens een 2-daagse verder gesproken. Sociale partners zullen zich volledig inspannen voor het bereiken van een onderhandelingsresultaat aan het eind van de 2-daagse.