

Cao Werken voor waterschappen

Transponeringstabel 3 Cao onderhandelingsakkoord 2021

| | | |
|---|--|--|
| <p>Definities feestdagen: nieuwjaarsdag, tweede paasdag, Hemelvaartsdag, tweede pinksterdag, de beide kerstdagen en de dag waarop de verjaardag van de koning wordt gevierd;</p> | <p>Definities feestdagen: nieuwjaarsdag, tweede paasdag, 5 mei (eens in de 5 jaar, gerekend vanaf 2020), Hemelvaartsdag, tweede pinksterdag, de beide kerstdagen en de dag waarop de verjaardag van de koning wordt gevierd;</p> | <p>Niet iedereen weet wat lustrumjaar betekent, vandaar de toevoeging eens in de 5 jaar, gerekend vanaf 2020.</p> |
| <p>Artikel 3.1.16 Overwerk 10. De werknemer van 58 jaar of ouder, is niet verplicht tot het verrichten van overwerk, tenzij hij overwerk verricht in het kader van de wachtdienstregeling, zoals bedoeld in artikel 3.3.1.</p> | <p>Artikel 3.1.16 Overwerk 10. De werknemer van 58 jaar of ouder, is niet verplicht tot het verrichten van overwerk, tenzij hij overwerk verricht in het kader van de wachtdienstregeling, zoals bedoeld in artikel 3.3.1. Hij kan er voor kiezen overwerk uit te ruilen tegen extra vakantie. Deze vakantie verjaart niet.</p> | <p>Toegevoegd aan lid 10: de mogelijkheid voor medewerkers van 58 jaar en ouder om ORT uit te ruilen voor verlof.</p> <p>Voorstel om bij de artikelen over overwerk, wachtdienst en onregelmatige dienst dit toe te voegen. De werknemer kan, met inachtneming van wettelijke en fiscale regelgeving en naast de reguliere aankoop van IKB-verlof, extra verlof sparen door de toelage wachtdienst, de toelage onregelmatige dienst en/of de toelage voor overwerk om te zetten in tijd.</p> |

Cao Werken voor waterschappen

Transponderingstabel 3 Cao onderhandelingsakkoord 2021

| | | |
|--|---|---|
| <p>Artikel 3.2.1 Opbouw van het IKB</p> <p>1. Het IKB wordt per kalendermaand als volgt opgebouwd:</p> <p>a. met 8% van het voor de werknemer in die maand geldende salaris, toelagen op basis van paragraaf 3.3 en compensatie werk met bijzondere eisen (artikel 3.4.13). Dit bedrag kan niet lager zijn dan de wettelijke minimum vakantietoelage;</p> <p>b. met 12% van het voor de werknemer in die maand geldende salaris.</p> <p>2. Voor de werknemer:</p> <p>a. die voor 1 januari 2009 een aanstelling of arbeidsovereenkomst bij een werkgever heeft die sinds dat moment nog ononderbroken voortduurt en die geboren is tussen 31 december 1954 en 1 januari 1960 wordt het niet-pensioengevende IKB verhoogd met 0,83%;</p> <p>b. die voor 1 januari 2009 een aanstelling of arbeidsovereenkomst bij een werkgever heeft die sinds dat moment nog ononderbroken voortduurt en die geboren is voor 1 januari 1955 wordt het niet-pensioengevende IKB verhoogd met 1,22%.</p> | <p>Artikel 3.2.1 Opbouw van het IKB</p> <p>1. Het IKB wordt per kalendermaand als volgt opgebouwd:</p> <p>a. met 8% van het voor de werknemer in die maand geldende salaris, toelagen op basis van paragraaf 3.3 en compensatie werk met bijzondere eisen (artikel 3.4.13). Dit bedrag kan niet lager zijn dan de wettelijke minimum vakantietoelage;</p> <p>b. Van 1 januari 2021 tot 1 juli 2021 met 12,5% van het voor de werknemer in die maand geldende salaris.</p> <p>c. Vanaf 1 juli 2021 met 13% van het voor de werknemer in die maand geldende salaris</p> <p>2. Voor de werknemer:</p> <p>a. die voor 1 januari 2009 een aanstelling of arbeidsovereenkomst bij een werkgever heeft die sinds dat moment nog ononderbroken voortduurt en die geboren is tussen 31 december 1954 en 1 januari 1960 wordt het niet-pensioengevende IKB verhoogd met 0,83%;</p> <p>b. die voor 1 januari 2009 een aanstelling of arbeidsovereenkomst bij een werkgever heeft die sinds dat moment nog ononderbroken voortduurt en die geboren is voor 1 januari 1955 wordt het niet-pensioengevende IKB verhoogd met 1,22%.</p> | <p>In lid 1 is de verhoging van het IKB conform het cao-onderhandelingsakkoord 2021 verwerkt.</p> |
|--|---|---|

Cao Werken voor waterschappen

Transponeringstabel 3 Cao onderhandelingsakkoord 2021

| | | |
|---|---|---|
| <p>Artikel 3.3.1 Toelage wacht dienst</p> <p>1. De toelage wacht dienst per hele dag bereikbaarheid is 0,154% van het salaris bij een voltijds dienstverband.</p> <p>2. De toelage wacht dienst per uur is:</p> <ul style="list-style-type: none"> - op maandag t/m vrijdag 7,5% van het maximumsalaris per uur van salarisschaal 6 en - op zaterdag, zondag en feestdagen 15% van het maximumsalaris per uur van salarisschaal 6. | <p>Artikel 3.3.1 Toelage wacht dienst</p> <p>1. De toelage wacht dienst per hele dag bereikbaarheid is 0,154% van het salaris bij een voltijds dienstverband.</p> <p>2. De toelage wacht dienst per uur is:</p> <ul style="list-style-type: none"> - op maandag t/m vrijdag 7,5% van het maximumsalaris per uur van salarisschaal 9 en - op zaterdag, zondag en feestdagen 15% van het maximumsalaris per uur van salarisschaal 9. <p>3. De medewerker van 58 jaar of ouder kan er voor kiezen de toelage wacht dienst uit te ruilen tegen extra vakantie. Deze vakantie verjaart niet.</p> | <p>Toegevoegd lid 3: de mogelijkheid voor medewerkers van 58 jaar en ouder om ORT uit te ruilen voor verlof.</p> <p>Voorstel om bij de artikelen over overwerk, wacht dienst en onregelmatige dienst dit toe te voegen. De werknemer kan, met inachtneming van wettelijke en fiscale regelgeving en naast de reguliere aankoop van IKB-verlof, extra verlof sparen door de toelage wacht dienst, de toelage onregelmatige dienst en/of de toelage voor overwerk om te zetten in tijd.</p> |
| <p>Artikel 3.4.14 Uitkering na overlijden werknemer</p> <p>1. Zo snel mogelijk na het overlijden van de werknemer wordt aan de nabestaanden in de zin van artikel 7:674 lid 2 BW een bedrag uitgekeerd gelijk aan het salaris, toelagen, IKB over een periode van 3 maanden.</p> <p>2. Er wordt uitgegaan van het maandsalaris en toelagen van de werknemer op de dag van overlijden.</p> | <p>Artikel 3.4.14 Uitkering na overlijden</p> <p>1. Zo snel mogelijk na het overlijden van de werknemer wordt aan de nabestaanden in de zin van artikel 7:674 lid 2 BW een bedrag uitgekeerd gelijk aan het salaris, toelagen, IKB over een periode van 3 maanden.</p> <p>2. Er wordt uitgegaan van het maandsalaris en toelagen van de werknemer op de dag van overlijden.</p> <p>3. Zo snel mogelijk na het overlijden van de ex-werknemer, die een aanvullende danwel een aansluitende uitkering in de zin van H5 ontvangt, wordt aan de nabestaanden een bedrag uitgekeerd die gelijk is aan 100% van de berekeningsgrondslag van de uitkering, berekend over een periode van 3 maanden.</p> <p>4. Op de in lid 3 genoemde overlijdensuitkering worden andere betalingen in mindering gebracht. Het gaat hier om betalingen waarop de nabestaanden recht hebben volgens een andere bepaling uit deze cao, of volgens een andere wettelijke of vrijwillige verzekering (tegen bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid, of onvrijwillige werkloosheid).</p> | <p>Na overleg technisch beraad afgesproken de uitkering bij overlijden op 1 plaats in de cao samen te voegen. Lid 3 en 4 zijn 5.4.18 (oud artikel)</p> |

Cao Werken voor waterschappen

Transponeringstabel 3 Cao onderhandelingsakkoord 2021

| | | |
|--|---|---|
| <p>Artikel 3.3.5 Onregelmatige dienst De werknemer ontvangt een toelage volgens artikel 3.3.6 als:</p> <ul style="list-style-type: none"> - voor zijn functie werktijden zijn vastgesteld buiten het dagvenster, of - bij rooster wisselende werktijden zijn vastgesteld buiten het dagvenster. | <p>Artikel 3.3.5 Onregelmatige dienst 1. De werknemer ontvangt een toelage volgens artikel 3.3.6 als: - voor zijn functie werktijden zijn vastgesteld buiten het dagvenster, of - bij rooster wisselende werktijden zijn vastgesteld buiten het dagvenster. 2. De medewerker van 58 jaar of ouder kan er voor kiezen de toelage onregelmatige dienst uit te ruilen tegen extra vakantie. Deze vakantie verjaart niet.</p> | <p>Toegevoegd lid 2: de mogelijkheid voor medewerkers van 58 jaar en ouder om ORT uit te ruilen voor verlof.</p> <p>Voorstel om bij de artikelen over overwerk, wachtdienst en onregelmatige dienst dit toe te voegen. De werknemer kan, met inachtneming van wettelijke en fiscale regelgeving en naast de reguliere aankoop van IKB-verlof, extra verlof sparen door de toelage wachtdienst, de toelage onregelmatige dienst en/of de toelage voor overwerk om te zetten in tijd.</p> |
| <p>Artikel 4.3.6 Waarde van vakantie 1. Een uur vakantie dat gekocht wordt uit het IKB heeft bij koop of bij uitbetaling bij einde van het dienstverband de waarde van het salaris per uur; 2. Voor ieder uur vakantie dat de werknemer niet heeft kunnen opnemen op de dag dat de arbeidsovereenkomst eindigt, ontvangt hij een bedrag berekend met de waarde uit lid 1. 3. Als op de dag dat de arbeidsovereenkomst eindigt, blijkt dat de werknemer teveel vakantie heeft opgenomen, dan betaalt hij voor ieder uur teveel opgenomen vakantie een bedrag berekend met de waarde uit lid 1.</p> | <p>Artikel 4.3.6 Waarde van vakantie 1. Een uur vakantie dat gekocht wordt uit het IKB heeft bij koop, opname of bij uitbetaling bij einde van het dienstverband de waarde van het salaris, toelagen en IKB per uur; 2. Voor ieder uur vakantie dat de werknemer niet heeft kunnen opnemen op de dag dat de arbeidsovereenkomst eindigt, ontvangt hij een bedrag berekend met de waarde uit lid 1. 3. Als op de dag dat de arbeidsovereenkomst eindigt, blijkt dat de werknemer teveel vakantie heeft opgenomen, dan betaalt hij voor ieder uur teveel opgenomen vakantie een bedrag berekend met de waarde uit lid 1.</p> | <p>Wijziging lid 1 gaat in per 1-1-2022</p> |

Cao Werken voor waterschappen

Transponeringstabel 3 Cao onderhandelingsakkoord 2021

| | | |
|--|--|---|
| | <p>Artikel 4.5.3 Aanvullend geboorteverlof</p> <p>1. Aanvullend op de bepalingen in de WAZO, wordt de uitkering bij aanvullend geboorteverlof aangevuld tot 100% van het voor de werknemer geldende salaris, toelagen en IKB.</p> <p>2. De werknemer laat de uitkering op grond van de WAZO betaalbaar stellen aan de werkgever. De werkgever betaalt vervolgens de uitkering en de aanvulling tot 100% van het salaris, toelagen en IKB aan werknemer uit met de reguliere salarisbetaling</p> | <p>NIEUW 4.5.3, ook in chronologie van de WAZO komt aanvullend geboorteverlof na kortdurend zorgverlof. Om die reden geen hernummering van oude artikelen, maar toevoeging van een nieuw artikel.</p> |
| <p>Artikel 5.2.2 Algemene instrumenten loopbaan en ontwikkeling</p> <p>De werknemer zet het PBB in voor de afspraken die hij met de werkgever heeft gemaakt. Hij kan kiezen uit verschillende instrumenten.</p> | <p>Artikel 5.2.2 Algemene instrumenten loopbaan en ontwikkeling</p> <p>3. Indien met de werknemer afspraken zijn gemaakt en vastgelegd over een kortere arbeidsduur met behoud van (een deel van) het salaris, dan kan inzet van het PBB voor tijd voor vitaliteit niet daarnaast worden ingezet. Het staat werkgever en werknemer te allen tijde vrij om bestaande afspraken in gezamenlijke overeenstemming te wijzigen of nieuwe afspraken te maken.</p> | <p>NIEUW lid 3 (de overige leden verschuiven; 3 wordt 4, 4 wordt 5, etc.)</p> <p>Dit lid is toegevoegd om stapeling van regelingen te voorkomen.</p> |

Cao Werken voor waterschappen

Transponeringstabel 3 Cao onderhandelingsakkoord 2021

| | | |
|--|-------------------------|--------------------------------|
| <p>Artikel 5.4.18 Overlijdensuitkering</p> <p>1. Zo spoedig mogelijk na het overlijden van de ex-werknemer die aanspraak heeft op een aanvullende respectievelijk een aansluitende uitkering zoals bedoeld in deze paragraaf, of een aanvulling zoals bedoeld in artikel 5.4.10 of artikel 5.4.11, krijgen de nabestaanden een overlijdensuitkering. Deze overlijdensuitkering bedraagt 100% van de berekeningsgrondslag zoals vermeld in artikel 5.4.8, berekend over een periode van 3 maanden.</p> <p>2. Op deze overlijdensuitkering worden andere betalingen in mindering gebracht. Het gaat hier om betalingen waarop de nabestaanden recht hebben volgens een andere bepaling uit deze cao, of volgens een andere wettelijke of vrijwillige verzekering (tegen bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid, of onvrijwillige werkloosheid).</p> | <p>Vervallen</p> | <p>Opgenomen in 3.4.14 CAO</p> |
|--|-------------------------|--------------------------------|

Cao Werken voor waterschappen

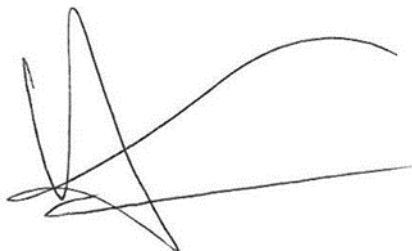
Transponeringstabel 3 Cao onderhandelingsakkoord 2021

Namens werkgevers



E. de Ridder
Vereniging werken voor waterschappen

Namens vakbonden



Y.I. Bovenkerk
FNV



A.A. van Voorden
CNV Connectief