

CHECKLIST GESCHIL VOOR WERKNEMER

JE KUNT EEN GESCHIL INDIENEN ALS:

- het besluit of de handeling waarover het geschil gaat, over jou als werknemer gaat
- het besluit of de handeling waarover je een geschil hebt, gaat over de toepassing van de Cao Werken voor waterschappen op jou, als werknemer
- jij en je werkgever aantoonbaar hebben geprobeerd om er samen uit te komen (of als jullie daar nog mee bezig zijn)
- je over het besluit of handeling waarover het gaat niet eerder een geschil hebt ingediend of ergens anders een procedure hebt aangespannen
- het besluit niet gaat over ontslag
- er nog geen 4 weken voorbij zijn nadat het besluit is genomen of de handeling heeft plaatsgevonden waarover het geschil gaat is genomen (het kan zijn dat je in deze periode er nog samen met de werkgever uit probeert te komen)
- je jouw melding per e-mail naar de geschillencommissie verstuurt.

JE MELDT DE VOLGENDE GEGEVENS IN JOUW E-MAIL:

Werknemer en werkgever

Werknemer:

- naam:
- adres:
- woonplaats:
- e-mailadres:

Werkgever:

- naam van de werkgever:
- naam contactperso(o)n(en) namens de werkgever:
- e-mailadres contactperso(o)n(en) namens de werkgever:

Toelichting: De contactpersoon bij de werkgever kan je leidinggevende zijn of de vaste P&O adviseur. Je mag ook 2 namen doorgeven.

Gegevens over het besluit of de handeling

- de datum van het besluit of de handeling waarover het gaat
 - korte uitleg waarover jij en je werkgever het niet eens zijn
 - de manier waarop jij en werkgever hebben geprobeerd of proberen om er samen uit te komen?
 - of jij en je werkgever nu nog proberen er samen uit te komen
 - waarom je wilt dat de geschillencommissie een advies geeft
-
- als het bekend is, het/de artikelnummer(s) in de Cao Werken voor waterschappen dat met het besluit of de handeling wordt toegepast of had moeten worden toegepast. De cao vindt je op www.vwwv.nl.

WAT KAN JE MEESTUREN NAAR DE GESCHILLENCOMMISSIE?

- Als het gaat om een besluit van de werkgever, een kopie van het besluit
- andere informatie waarvan je vindt dat die voor de geschillencommissie belangrijk is

ZWAARWEGEND ADVIES of BINDENDE UITSPRAAK?

De geschillencommissie brengt een zwaarwegend advies over het geschil uit aan jouw werkgever. Jij en je werkgever kunnen er ook samen voor kiezen dat de geschillencommissie een bindende uitspraak doet. Dit heet arbitrage. In dat geval hebben jij en je werkgever direct na de uitspraak duidelijkheid. Dit betekent ook dat jij en je werkgever dit geschil na de uitspraak van de geschillencommissie niet meer aan de rechter kunnen voorleggen.

WELKE OPTIE HEEFT JOUW VOORKEUR?

- Zwaarwegend advies
- Bindende uitspraak